

M C L C

| | |
|---|-----------|
| Ph n I: T V N | 3 |
| 1. Tính c p thi t c a tài | 3 |
| 2. M c tie u nghi n c u | 3 |
| 3. i tu ng và ph m vi nghi n c u..... | 4 |
| 4. Phu o ng pháp nghi n c u..... | 4 |
| 5. K t c u c a tài..... | 5 |
| Ph n II: N I DUNG VÀ K T QU NGHIÊN C U | 6 |
| Chu o ng 1: C S KHOA H C C A V N NGHIÊN C U | 6 |
| 1.1. Khái ni m v doanh nghi p l n và phân lo i doanh nghi p..... | 6 |
| 1.2. T ch c công tác k toán..... | 7 |
| 1.2.1. T ch c b máy k toán..... | 7 |
| 1.2.2. T ch c v n d ngh th ng ch ng t k toán..... | 8 |
| 1.2.3. T ch c v n d ngh th ng tài kho n k toán | 8 |
| 1.2.4. T ch c s k toán..... | 9 |
| 1.2.5. T ch c l p báo cáo tài chính..... | 10 |
| 1.3. T ch c công tác k toán trong i u ki n tin h c hóa..... | 10 |
| 1.3.1. H th ng đ li u u vào | 10 |
| 1.3.2. Quá trình x lý..... | 11 |
| 1.3.3. H th ng thông tin u ra..... | 12 |
| 1.3.4. H th ng l u tr đ li u..... | 12 |
| 1.4. Các y u t c n thi t t ch c công tác k toán trong i u ki n tin h c hóa..... | 13 |
| 1.4.1. Ph n c ng | 13 |
| 1.4.2. Ph n m m..... | 13 |
| 1.4.3. B máy và ng i làm k toán..... | 14 |
| 1.5. Các nghi n c u có liên quan..... | 15 |
| Chu o ng 2: CÁC NHÂN T NH H NG N V I C V N D NG TIN H C TRONG CÔNG TÁC K TOÁN T I CÁC DOANH NGHI P L N THÀNH PH HU | 17 |
| 2.1. Gi i thi u t ng quát v tình hình ho t ng và qu n lý trong doanh nghi p l n Thành ph Hu | 17 |
| 2.1.1. Vai trò c a doanh nghi p l n Thành ph Hu | 17 |
| 2.1.2. c i m ho t ng và qu n lý c a doanh nghi p l n Thành ph Hu | 18 |
| 2.1.3. Các khó kh n và thách th c i v i doanh nghi p l n Thành ph Hu | 19 |
| 2.2. Th c tr ng t ch c công tác k toán trong các doanh nghi p l n Thành ph Hu | 19 |
| 2.2.1. Ph m vi và i t ng kh o sát..... | 19 |
| 2.2.2. K t qu kh o sát..... | 20 |
| 2.3. Các nhân t nh h ng n v n d ng tin h c trong t ch c k toán..... | 25 |
| 2.3.1. ánh giá s liên h gi a t ch c k toán và công ngh thông tin..... | 25 |
| 2.3.2. Nh n đi n các nhân t nh h ng n v i c v n d ng tin h c trong công tác k toán t i các doanh nghi p l n thành ph Hu | 29 |
| Chu o ng 3: M T S GI I PHÁP HOÀN THI N V I C V N D NG TIN H C TRONG T CH C K TOÁN T I CÁC DOANH NGHI P L N THÀNH PH HU | 38 |
| 3.1. Các m c tiêu và nh h ng v n d ng tin h c trong t ch c công tác k toán áp đ ng cho các doanh nghi p l n Thành ph Hu | 38 |
| 3.1.1. K t h p ch t k toán tài chính và k toán qu n tr | 38 |
| 3.1.2 K t h p th ng k toán trong h th ng thông tin qu n lý c a doanh nghi p..... | 39 |
| 3.1.3 Góp ph n nâng cao ch t lu ng thông tin k toán ph c v cho các i tu ng khác nhau..... | 40 |

| | | |
|------------------|--|-----------|
| 3.1.4 | ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác kế toán..... | 41 |
| 3.2. | Các giải pháp thực hiện các công tác kế toán trong doanh nghiệp tại Thành phố Huế | 41 |
| 3.2.1. | Giải pháp liên quan tới môi trường pháp lý..... | 41 |
| 3.2.2. | Giải pháp liên quan đến môi trường thông tin..... | 42 |
| 3.2.3. | Giải pháp về các yếu tố trong bộ máy kế toán..... | 42 |
| 3.2.4. | Giải pháp về kỹ thuật..... | 43 |
| 3.2.5. | Kinh nghiệm về doanh nghiệp tại..... | 46 |
| 3.2.6. | Kinh nghiệm về các nhân viên cung cấp giải pháp phần mềm..... | 46 |
| 3.2.7. | Kinh nghiệm về các nhân viên đào tạo..... | 46 |
| Phần III: | KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ | 48 |
| 1. | Kết luận..... | 48 |
| 2. | Các kiến nghị hàng nghiên cứu tiếp theo..... | 48 |

AI HỌC KINH TẾ HUẾ

Ph n I: T V N

1. Tính c p thi t c a tài

Hì n nay, công ngh thông tin c ng đ ng r ng rãi trong m i l nh v c c a cu c s ng và k toán c ng không ph i là m t ngo i l . Tuy nhiên, ng đ ng tin h c hoá nh th nào m b o b máy k toán ho t ng h u hi u và hi u qu , khai thác t i a các tính n ng c a ph n m m k toán và m b o các y u t ki m soát, mang l i hi u qu ho t ng cao nh t cho doanh nghi p.

làm c i u này, doanh nghi p c n ph i t ch c b máy k toán m t cách có hi u qu trong c h th ng thông tin k toán tài chính và h th ng thông tin k toán qu n tr theo Rommey và công s [1]. Ông còn cho r ng, doanh nghi p c n ph i có m t quy trình v n đ ng h th ng thông tin máy tính vào trong công tác k toán t i t ki m th i gian và chi phí cho doanh nghi p, ng th i t i a hoá giá tr s đ ng c a ph n m m k toán.

Tuy nhiên, t i Thành ph Hu , nhi u doanh nghi p ch a có m t quy trình t ch c k toán khi v n đ ng công ngh thông tin nên ch a em l i c hi u qu nh mong mu n. M t s doanh nghi p ã quay l i v i cách làm k toán th công vì cho r ng ph n m m k toán không áp ng c yêu c u qu n lý c a doanh nghi p, r m rà trong khâu t ch c và nh t là khó ki m soát c các ho t ng k toán t i n v . i u này không ph i do ph n m m k toán không áp ng c mà do s hi u bi t, khai thác ph n m m ch a t t. Quá trình v n đ ng c a doanh nghi p mang tính ch quan mà ch a có s h ng đ n mang tính chu n hóa trong quá trình v n hành, khai thác ph n m m.

Xu t phát t nh ng th c t trên, nhóm tác gi quy t nh nghiên c u **“Nh ng nhân t nh h ng n vi c v n đ ng tin h c trong công tác k toán t i các doanh nghi p l n Thành ph Hu ”**.

2. M c tie u nghi n c u

ánh giá th c tr ng vi c t ch c công tác k toán t i các doanh nghi p l n trên à bàn thành ph Hu .

Nhận diện các nhân tố tác động tích cực và tiêu cực của các doanh nghiệp đến thị trường chứng khoán trong giai đoạn tin tức.

xuất các giả pháp hoàn thiện về vấn đề tin tức trong thị trường chứng khoán cho các doanh nghiệp đến thị trường chứng khoán.

3. Vai trò và phạm vi nghiên cứu

3.1. Vị trí nghiên cứu

Công tác thị trường chứng khoán trong giai đoạn tin tức hoá, mà chủ yếu là về vai trò của các nguồn thông tin kinh tế đối với các doanh nghiệp.

3.2 Phạm vi nghiên cứu

Nghiên cứu về các doanh nghiệp niêm yết trên sàn chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh. Nghiên cứu các ý kiến đánh giá về hiệu quả và sự áp dụng thông tin của các nguồn thông tin về vai trò của quy định quản lý của nhà quản trị.

Nghiên cứu có dữ liệu thực hiện trong thời gian 12 tháng, từ tháng 01/2014 đến tháng 12/2014.

4. Phương pháp nghiên cứu

4.1. Cách tiếp cận

Bằng cách thu thập các ý kiến của các doanh nghiệp niêm yết Thành phố Hồ Chí Minh, các tác giả sẽ thu thập các thông tin liên quan đến những thông tin kinh tế dựa trên nền tảng vĩ mô để có đánh giá hiệu quả của nguồn thông tin kinh tế đối với các doanh nghiệp này, phân tích về các khía cạnh kinh tế và kinh doanh trong giai đoạn tin tức hoá, chuyển hoá các biến số về nguồn thông tin kinh tế đối với các doanh nghiệp.

4.2. Phương pháp nghiên cứu

Phương pháp nghiên cứu kết hợp hai phương pháp là định tính và định lượng. Về phương pháp định tính sẽ dựa vào các báo cáo, tài liệu, tài liệu suy luận kết quả thực kê dựa trên mẫu dữ liệu. Hạn chế các sai sót trong quá trình trình bày về, phương pháp định tính sẽ dựa vào kết quả. Các phương pháp nghiên cứu chủ yếu:

- Phương pháp nghiên cứu tài liệu: Chúng tôi tiến hành tham khảo các chủ trương, kế toán, kế toán, kế toán áp dụng cho các doanh nghiệp liên quan là Quyết định số 15/2006/QĐ-BTC ban hành ngày 20/3/2006 và các tài liệu liên quan tới công nghệ thông tin hiện đại hóa các lý luận cho việc nghiên cứu thực tiễn.
- Phương pháp phỏng vấn, điều tra: Chúng tôi tiến hành phỏng vấn 24 câu hỏi (xem Phụ lục) và tiến hành phỏng vấn trực tiếp 14 doanh nghiệp liên quan trên địa bàn thành phố Huế thu thập các thông tin về các chỉ số kinh tế kế toán, kế toán và các chỉ số công tác kế toán của các doanh nghiệp này.
- Phương pháp xử lý số liệu: Chúng tôi sử dụng phần mềm thống kê SPSS, tuy nhiên về mặt tiêu chí là nhận diện các nhân tố tác động tới việc thực hiện công tác kế toán trong điều kiện tin học hóa nên chúng tôi sử dụng phương pháp thống kê mô tả.
- Phương pháp thảo luận nhóm: Nhóm nghiên cứu chúng tôi đã tiến hành thảo luận cùng với các kế toán trưởng trong số các doanh nghiệp điều tra bổ sung các thông tin liên quan tới các nhóm nhân tố mà nhóm tác giả xác định.

5. Kết quả tài

Ngoài phần mở đầu và kết luận, nội dung và kết quả nghiên cứu của tài liệu gồm 3 chương:

Chương 1: Cơ sở khoa học của vấn đề nghiên cứu

Chương 2: Các nhân tố ảnh hưởng đến việc ứng dụng tin học trong công tác kế toán tại các doanh nghiệp liên quan thành phố Huế

Chương 3: Một số giải pháp hoàn thiện việc ứng dụng tin học trong thực hiện công tác kế toán tại các doanh nghiệp liên quan thành phố Huế

Phần II: NỘI DUNG VÀ KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU

Chương 1: CƠ SỞ KHOA HỌC VÀ NHIÊN CỨU

1.1. Khái niệm về doanh nghiệp và phân loại doanh nghiệp

Hình thức và có quy định về tiêu chí về doanh nghiệp, tuy nhiên theo Điều 3 của Nghị định 56/2009/NĐ-CP về đăng ký doanh nghiệp và nội dung: “Doanh nghiệp và là các tổ chức kinh doanh đã đăng ký kinh doanh theo quy định pháp luật, được chia thành ba cấp: siêu nhỏ, nhỏ, và vừa theo quy mô tài sản (tổng tài sản không tính tài sản xác định trong bảng cân đối kế toán của doanh nghiệp) hoặc số lao động bình quân năm (tổng số nhân viên là tiêu chí ưu tiên)”. Các hình thức sau:

- **Doanh nghiệp siêu nhỏ**

Số lượng nhân viên từ 10 người trở xuống

- **Doanh nghiệp nhỏ**

1. Nông, lâm nghiệp và thủy sản: Số lượng nhân viên từ 10 người đến 200 người, vốn từ 100 triệu đồng trở xuống

2. Công nghiệp và xây dựng: Số lượng nhân viên từ 10 người đến 200 người, vốn từ 100 triệu đồng trở xuống

3. Thương mại và dịch vụ: Số lượng nhân viên từ 10 người đến 50 người, vốn từ 100 triệu đồng trở xuống

- **Doanh nghiệp vừa**

1. Nông, lâm nghiệp và thủy sản: Số lượng nhân viên từ 200 người đến 300 người, vốn từ 100 triệu đồng đến 100 triệu đồng

2. Công nghiệp và xây dựng: Số lượng nhân viên từ 200 người đến 300 người, vốn từ 100 triệu đồng đến 100 triệu đồng

3. Thương mại và dịch vụ: Số lượng nhân viên từ 50 người đến 100 người, vốn từ 100 triệu đồng đến 100 triệu đồng.

Qua đó có chúng ta có thể suy ra doanh nghiệp là doanh nghiệp có số nhân viên từ 100 người trở xuống và doanh nghiệp nông, lâm, thủy sản, công nghiệp và xây dựng; từ 50 người trở xuống và doanh nghiệp thương mại và dịch vụ.

1.2. Tổ chức công tác kế toán

1.2.1. Tổ chức bộ máy kế toán

Chức năng của công tác kế toán phụ thuộc trực tiếp vào trình độ, khả năng thành thạo, trình độ chuyên nghiệp và sự phân công, phân nhiệm hợp lý giữa các nhân viên trong bộ máy kế toán, do vậy, có thể nói rằng tổ chức bộ máy kế toán là một trong những nội dung quan trọng hàng đầu trong tổ chức công tác kế toán doanh nghiệp. Tổ chức bộ máy kế toán là tổ chức về nhân sự thể hiện việc thu thập, xử lý và cung cấp thông tin kế toán cho các bộ phận khác nhau [2]. Nội dung tổ chức bộ máy kế toán bao gồm việc xác định số lượng nhân viên cần phải có; trách nhiệm của các nhân viên trong bộ máy kế toán. Đồng thời, việc tổ chức nhân sự trong bộ máy kế toán phải đảm bảo tính kiểm soát, giám sát qua lại lẫn nhau giữa các nhân viên.

Mô hình tổ chức kế toán của doanh nghiệp phụ thuộc như thế nào theo hai dạng đó là tổ chức kế toán tập trung và tổ chức kế toán phân tán. Tổ chức kế toán tập trung là việc xử lý thông tin trong toàn doanh nghiệp phụ thuộc thể hiện tập trung phòng kế toán, còn bộ phận và đơn vị phụ thuộc chỉ thể hiện việc thu thập, phân loại và chuyển nhượng cùng các báo cáo nghiệp vụ về phòng kế toán xử lý và tổng hợp thông tin. Còn mô hình tổ chức kế toán phân tán là mô hình tổ chức có các đơn vị công việc kế toán được phân công cho các bộ phận và đơn vị phụ thuộc thể hiện một phần hoặc toàn bộ. Phòng kế toán chỉ thể hiện các công việc ở vị trí trung tâm nội dung phát sinh liên quan đến toàn doanh nghiệp và kết hợp với báo cáo kế toán do các đơn vị trực thuộc gửi lên tổng hợp và lập ra báo cáo chung cho toàn doanh nghiệp theo quy định.

Bộ máy kế toán doanh nghiệp thu nhận thông tin ban đầu và xử lý thông tin theo nhu cầu và tập hợp các thông tin kế toán tài chính, và tập hợp thông tin kế toán quản trị. Do đó, việc xác lập cơ cấu bộ máy kế toán cần phải căn cứ vào nhu cầu đó phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đơn vị và cung cấp thông tin cho những bộ phận. Thông thường cơ cấu bộ máy kế toán bao gồm người là kế toán trưởng, kế

n là k toán t ng h p và các k toán th c hi n các ph n hành nhu k toán lao ng ti n lu o ng; k toán tài s n c nh, công c , v t li u; k toán chi phí s n xu t và tính giá thành s n ph m; k toán thanh toán; k toán thành ph m, hàng hóa, tiêu th ; k toán xây d ng co b n; k toán các phân xu ng ho c các b ph n s n xu t , ... Tuy nhiên, tùy vào quy mô ho t ng c a doanh nghi p, s lu ng nghi p v ph i x lý mà b trí s lu ng nhân viên k toán phù h p.

1.2.2. T ch c v n d ng h th ng ch ng t k toán

Ch ng t k toán là tài li u g c, có tính b ng ch ng, tính pháp lý v m t nghi p v kinh t ã phát sinh và th t s hoàn thành là cơ s g c cho các ghi chép h ch toán c a k toán, ch ng t k toán là ngu n d li u ban u mà k toán s d ng qua ó t o l p nên nh ng thông tin có tính ch t t ng h p và h u ích ph c v cho nhi u i tu ng khác nhau. Do ó, vi c t ch c, v n d ng ch ch ng t k toán có nh hu ng tr c ti p n ch t lu ng thông tin c a k toán [2].

Ch ng t k toán u c l p nhi u b ph n khác nhau trong doanh nghi p và c bên ngoài doanh nghi p nên vi c thi t l p quy trình luân chuy n ch ng t v n phòng k toán trong th i gian ng n nh t có ý ngh a h t s c quan tr ng trong vi c m b o k p th i cho vi c ki m tra, x lý và cung c p thông tin.

Bên c nh nh ng ch ng t có tính ch t b t bu c theo quy nh c a Nhà Nu c còn có nh ng ch ng t hoàn toàn mang tính ch t n i b . Do v y, ca n c vào ch k toán và c i m ho t ng c a doanh nghi p l a ch n, xác nh nh ng ch ng t c n s d ng trong công tác k toán [3].

1.2.3. T ch c v n d ng h th ng tài kho n k toán

Tài kho n k toán là m t thu o ng pháp c thù, riêng có c a k toán, nó là m t trang s g m có hai ph n hai bên dùng ghi chép và theo dõi nh ng thay i trong các kho n m c c a tài s n, ngu n hình thành tài s n, chi phí và doanh thu. Các n i dung co b n u c quy nh trong h th ng tài kho n bao g m lo i tài kho n, tên g i tài kho n, s lu ng tài kho n,

s hi u tài kho n, công đ ng và n i dung ph n ánh vào t ng tài kho n, m t s quan h i ng ch y u gi a các tài kho n có liên quan [4].

H th ng tài kho n k toán th ng nh t áp đ ng trong doanh nghi p là m t mô hình phân lo i i tu ng k toán u c Nhà nu c quy nh th c hi n vi c x lý thông tin g n li n v i t ng i tu ng k toán nh m ph c v cho vi c t ng h p và ki m tra, ki m soát. Hi n nay h th ng tài kho n u c quy nh áp đ ng cho các doanh nghi p là h th ng tài kho n ban hành theo quy t nh s 15/2006/Q - BTC ho c quy t nh s 48/2006/Q -BTC cho các doanh nghi p v a và nh . *Tuy nhiên tài ch t p trung vào nghiên c u s đ ng h th ng tài kho n ban hành theo quy t nh s 15/2006/Q -BTC.*

H th ng tài kho n u c quy nh áp đ ng chung cho nhi u lo i hình doanh nghi p khác nhau nên doanh nghi p c n phi ca n c vào c i m ho t ng, yêu c u và kh na ng qu n lý l a ch n các tài kho n phù h p và s đ ng chúng úng theo các quy nh v ghi chép trong t ng tài kho n, vi c xác nh các tài kho n phi s đ ng là co s t ch c h th ng s k toán t ng h p và chi ti t nh m x lý thông tin phù h p v i yêu c u qu n lý.

1.2.4. T ch c s k toán

S k toán là các lo i s sách c tru ng, chuyên dùng cho công tác h ch toán k toán, trong các lo i s thì có nh ng lo i s u c m theo quy nh chung c a Nhà nu c, có nh ng lo i s u c m theo yêu c u và c i m qu n lý c a doanh nghi p. t ch c h th ng s k toán phù h p c n phi ca n c vào quy mô c a doanh nghi p, c i m v t ch c s n xu t và qu n lý, c i m v i tu ng k toán c a doanh nghi p [4].

Theo quy t nh s 15/2006/Q -BTC thì doanh nghi p có th t ch c h th ng s k toán theo m t trong các hình th c sau:

- Hình th c k toán nh t ký – s cái
- Hình th c k toán nh t ký chung
- Hình th c k toán ch ng t ghi s
- Hình th c k toán nh t ký – ch ng t

- Hình thức kế toán trên máy vi tính

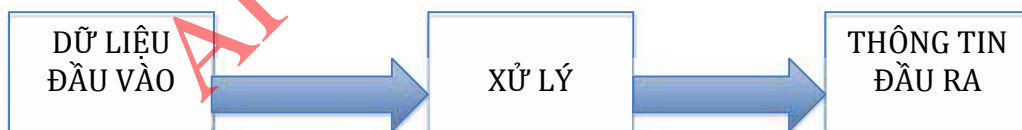
Việc lựa chọn và sử dụng hình thức nào là do doanh nghiệp quyết định và phải tuân thủ nguyên tắc nhất quán.

1.2.5. Tính chất báo cáo tài chính

Báo cáo kế toán là kết quả của công tác kế toán trong doanh nghiệp, là nguồn thông tin quan trọng cho các nhà quản trị của doanh nghiệp cũng như cho các đối tượng khác bên ngoài doanh nghiệp trong đó có cơ quan chức năng của Nhà nước. Báo cáo kế toán bao gồm hai phần chính là hình thức báo cáo tài chính và hình thức báo cáo quản trị. Báo cáo tài chính bao gồm những báo cáo của Nhà nước quy định nhưng mà doanh nghiệp có trách nhiệm lập và nộp theo đúng quy định. Hiện nay, báo cáo tài chính bao gồm bảng cân đối kế toán, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, báo cáo lưu chuyển tiền tệ, báo cáo thuyết minh báo cáo tài chính. Còn báo cáo quản trị bao gồm các báo cáo lập ra phục vụ cho yêu cầu quản lý doanh nghiệp, báo cáo quản trị không bắt buộc phải công khai, không có mẫu quy định sẵn và lập sao cho đáp ứng yêu cầu quản lý của doanh nghiệp.

1.3. Tính chất công tác kế toán trong điều kiện tin học hóa

Để tìm hiểu vị trí của công tác kế toán trong điều kiện tin học hóa, chúng ta sẽ tìm hiểu theo mô hình hoạt động trong hệ thống thông tin kế toán:



S 1.1. Mô hình xử lý thông tin trong hệ thống kế toán dựa trên nền máy vi tính [1]

1.3.1. Hệ thống dữ liệu vào

Dữ liệu của hệ thống kế toán dựa trên nền máy vi tính cần ghi nhận một cách công khai, chủ yếu bao gồm các chứng từ và các dữ liệu khác liên quan đến các nghiệp vụ phát sinh trong doanh nghiệp. Tuy nhiên, có một số dữ liệu vào có thể được in trực tiếp trong phần mềm hoặc các chứng từ, hoặc

internet [5]. Thu thập dữ liệu từ các nghiệp vụ kinh tế phát sinh cho hệ thống thông tin kế toán, cần trả lời các câu hỏi sau:

- Nghiệp vụ kế toán nào hệ thống cần thu thập?
- Chức năng cần thu thập đó là chức năng gì, chức năng internet hay cơ hai?
- Chức năng đó cần thu thập bao nhiêu liên?
- Thông tin gì được thể hiện trên chức năng?

Ngoài ra, lưu vào cơ sở dữ liệu hệ thống kế toán dựa trên nền máy tính cũng có thể được phân loại khác hay dựa trên tính năng.

Tùy theo quy mô hoạt động, đặc điểm kinh doanh và yêu cầu quản lý mà đơn vị kế toán xác định lưu vào cần thiết cho hệ thống thông tin kế toán nhằm tuân thủ các quy định pháp lý liên quan và tạo ra kho dữ liệu toàn vẹn nhất.

1.3.2. Quá trình xử lý

Các công cụ được sử dụng trong quá trình xử lý dữ liệu có thể bao gồm máy vi tính và các thiết bị khác. Bên cạnh đó, xử lý dữ liệu kế toán cần thực hiện áp dụng và thể hiện lĩnh vực các phụ thuộc pháp ghi chép, hệ thống tài khoản kế toán, sổ kế toán theo các quy định pháp lý của cơ quan Nhà nước và yêu cầu quản lý của đơn vị kế toán [5]. Quá trình xử lý cơ sở dữ liệu hệ thống kế toán dựa trên nền máy vi tính thể hiện thông qua việc lập trình trên phần mềm kế toán nên đòi hỏi nhân viên kế toán phải có mặt tham gia như thể hiện các bước xử lý trên phần mềm, cách thức hoạt động đó có thể cung cấp các thông tin theo yêu cầu của nhà quản lý.

Các câu hỏi sau đây là cần thiết trả lời nhằm xác định những công cụ xử lý dữ liệu cần thiết:

- Các công cụ xử lý nào nên được sử dụng trong hệ thống thông tin kế toán?
- Những công cụ này là thủ công, dựa trên nền máy vi tính hay kết hợp cơ hai?
- Nếu các công cụ là dựa trên nền máy vi tính thì nên gói phần

c ng và ph n m m nào c n u c cài t?

V i quá trình x lý, các d li u u vào c a h th ng thông tin k toán s u c phân lo i, x p x p và h th ng hóa nh m ph n ánh quá trình v n ng, thay i c a t ng i tu ng k toán trong o n v k toán. K t qu c a quá trình x lý d li u là t o ra ngu n d li u cung c p cho quá trình t ng h p t o thông tin u ra tu o ng ng.

1.3.3. H th ng thông tin u ra

u ra c a h th ng trong h u h t các o n v k toán bao g m các báo cáo tài chính và báo cáo k toán qu n tr . Ngoài ra, tùy theo c i m kinh doanh, h th ng x lý b ng máy tính hay th công mà u ra c a h th ng thông tin k toán có th bao g m các d ng khác nhu báo cáo thu ng niên, s k toán u c in t ph n m m, ... Các câu h i sau ây nên u c tr l i nh m xác nh k t xu t u ra c a h th ng:

- Ngoài các báo cáo tài chính, nh ng báo cáo nào khác là c n thi t cho nhà qu n tr o n v và ngu i s d ng h th ng?
- H th ng thông tin k toán c n u c thi t k nhu th nào thu n l i trong y c cung c p thông tin u ra?

M c tiêu c a h th ng u ra là s d ng ngu n d li u t quá trình x lý tính toán, t ng h p thành các ch tiêu ph n ánh tình hình tài chính, tình hình ho t ng, ... trong o n v k toán. K t qu là nó t o ra nh ng s n ph m theo m c tiêu ã u c xác nh và truy n t i n các i tu ng s d ng thông qua các phu o ng th c khác nhau.

Ch t lu ng thông tin u ra t h th ng thông tin k toán u c s d ng làm ca n c ánh giá hi u qu và ch t lu ng c a toàn h th ng.

1.3.4. H th ng l u tr d li u

D li u u c lu u tr trong h th ng thông tin k toán có th u c lu u tr c c b nhu trong s qu , trong các t p tin nghi p v hay lu u tr di n r ng nhu trong m ng máy tính. i v i h th ng k toán máy tính thì vi c l u tr d li u óng vai trò h t s c quan tr ng. V i c i m d li u trên máy tính d b phá ho i và thâm nh p h n so v i k toán th

công nên đây cũng là một yếu tố cần xem xét khi đánh giá.

Vấn đề lưu trữ dữ liệu trong hệ thống thông tin kỹ thuật cũng cần tuân thủ theo những quy định Pháp lý liên quan đến công tác kỹ thuật và phù hợp với mục tiêu, yêu cầu quản lý riêng biệt và mức độ chi phí như rủi ro các hoạt động kỹ thuật.

1.4. Các yếu tố thiết kế hệ thống công tác kỹ thuật trong hệ thống tin học hóa

1.4.1. Phần cứng

Phần cứng bao gồm các bộ phận nhập, các bộ mạch, các ngõ vào và các thiết bị khác tạo nên hệ thống máy tính. Phần cứng được sử dụng trong hệ thống thông tin kỹ thuật trên nền máy vi tính cần đáp ứng các yêu cầu sau [1]:

- Phần cứng phải chịu được phần mềm dữ liệu.
- Tốc độ xử lý của CPU và dung lượng phải phù hợp với nhu cầu mong muốn.
- Dung lượng của thiết bị lưu trữ phải đáp ứng nhu cầu sử dụng.
- Hệ thống cần đáp ứng yêu cầu truy cập thông tin.
- Nên lựa chọn phần cứng với công nghệ mới nhất.
- Phần cứng phải luôn sẵn sàng sử dụng.
- Hệ thống phải tương thích với phần mềm và các thiết bị ngõ vào khác.
- Hệ thống cần được bảo hành và bảo trì bởi nhà cung cấp.

1.4.2. Phần mềm

Phần mềm là chuỗi trình hệ thống, tín hiệu hay ứng dụng được diễn đạt theo ngôn ngữ mà máy tính có thể hiểu được.

Phần mềm sử dụng trong hệ thống thông tin kỹ thuật trên nền máy vi tính cần đáp ứng các yêu cầu sau [3]:

- Phần mềm sử dụng trong hệ thống thông tin kỹ thuật cần đáp ứng với yêu cầu và tiêu chuẩn phần mềm kỹ thuật được quy định trong

thông tư số 103/2005/TT-BTC.

- Góp phần mở rộng phạm vi cung cấp dịch vụ.
- Nâng cao chất lượng dịch vụ và hiệu quả hoạt động.
- Phần mềm cung cấp ứng dụng kỹ thuật.
- Tính chính xác và tin cậy của phần mềm cung cấp ứng dụng.
- Nguồn sử dụng thuận tiện và phần mềm.
- Góp phần mở rộng phạm vi có tài liệu hướng dẫn sử dụng.
- Phần mềm cung cấp ứng dụng thích hợp với các phần mềm hiện tại.
- Mức độ thân thiện cao với người sử dụng.
- Trước khi đưa vào sử dụng phần mềm cung cấp kiểm tra vận hành.
- Phần mềm phải được bố trí nhân sự cung cấp.
- Yêu cầu tính linh hoạt của phần mềm cung cấp ứng dụng.
- Yêu cầu truy cập phần mềm trực tuyến có thể cung cấp ứng dụng tùy theo yêu cầu.
- Nhà cung cấp phần mềm phải đáp ứng yêu cầu phối hợp liên tục.

1.4.3. Bộ máy và người làm kế toán

Thành bộ máy kế toán là vị trí nhân sự hình thành tổ chức bộ máy kế toán, tuyển dụng nhân sự và bố trí nhân sự trong phòng kế toán. Bộ máy kế toán tổ chức trong đơn vị cần đáp ứng các yêu cầu sau:

- Phù hợp với cơ cấu tổ chức quản lý bao gồm phù hợp với quy mô của đơn vị và các đơn vị trực thuộc, cơ cấu bộ phận phòng ban và cơ cấu tổ chức bộ phận tài chính kế toán.
- Đáp ứng yêu cầu xử lý các khối lượng công việc kế toán.
- Tinh gọn, chuyên môn hóa và năng lực hoàn thành công tác kế toán.
- Thích hợp và đáp ứng về chi phí, nhu cầu ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý của đơn vị.

Cần chú ý rằng, vì việc ứng dụng CNTT vào trong công tác kế toán, vì lẽ đó hình thức tổ chức bộ máy kế toán không còn bị chi phối theo quy mô, địa bàn hoạt động, khối lượng nghiệp vụ, trình độ nhân viên kế toán. Nếu một đơn vị có điều kiện nhất định về kỹ thuật công nghệ thông tin và có phần mềm kế toán / phần mềm ERP phù hợp, có thể truy xuất, cập nhật dữ liệu trên nền giao thức mạng, kiểm soát truy cập hệ thống thì hình thức tổ chức bộ máy kế toán tập trung vẫn có thể được áp dụng cho dù đơn vị có quy mô lớn, có nhiều đơn vị thành viên, khối lượng nghiệp vụ nhiều, địa bàn hoạt động rộng, ...hay đơn vị này có thể tổ chức bộ máy kế toán phân tán vì điều kiện đơn vị phụ thuộc có bộ máy kế toán riêng nhưng tổ chức xử lý dữ liệu tập trung thì đơn vị chính.

Việc tổ chức cơ cấu phòng kế toán tức là việc xây dựng các phần hành kế toán hay các bộ phận, các tổ công tác và phân công nhiệm vụ cho từng phần hành có thể thực hiện bằng những cách thức như: tiếp cận theo quá trình xử lý các nghiệp vụ kế toán, tiếp cận theo chu trình kinh doanh hay kết hợp cả hai cách thức này. Tùy theo đặc điểm tổ chức, đặc điểm hoạt động kinh doanh, yêu cầu quản lý và kiểm soát mà đơn vị sẽ lựa chọn cách thức tổ chức cơ cấu phòng kế toán phù hợp.

Sau khi cơ cấu phòng kế toán được tổ chức, đơn vị cần phân công nhân sự cho từng phần hành. Nhân sự trong bộ phận kế toán cần đáp ứng các yêu cầu về trình độ chuyên môn nghiệp vụ, có kinh nghiệm; phẩm chất đạo đức, hi sinh kỷ luật và tuân thủ pháp luật, chính sách chi tiêu kế toán và các quy định trong đơn vị. Nội dung công tác kế toán trong điều kiện tin học hóa, cần quan tâm đến kiến thức, kỹ năng sử dụng máy tính, hiểu biết về các phần mềm ứng dụng thông dụng. Cần đặc biệt chú ý trong lựa chọn kế toán trưởng bởi đây là người đứng đầu bộ máy kế toán theo các quy định của Luật kế toán và yêu cầu riêng của đơn vị.

1.5. Các nghiên cứu có liên quan

Tìm hiểu việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác kế toán đã có rất nhiều công trình nghiên cứu tìm hiểu các khía cạnh khác nhau. Các

nhà nghiên cứu này có thể kết luận nghiên cứu của Nguyễn Văn Thông tìm hiểu về thiết kế toán trong hệ thống tin học hoá [6]. Tác giả đã tìm hiểu cách thiết kế toán về hệ thống tin học hoá phần mềm kế toán tại các doanh nghiệp và nhà máy khu công nghiệp phía Nam. Nhà nghiên cứu đã chỉ ra rằng, việc ứng dụng công nghệ thông tin sẽ giúp cho bộ máy kế toán của doanh nghiệp hoạt động hiệu quả và hiệu quả. Ngoài ra, còn có một nhóm tác giả khác cũng nghiên cứu về vấn đề này như Phạm Trà Lam [7].

Đối với các doanh nghiệp lớn, nhóm nghiên cứu đã tìm thấy tài liệu về việc thiết kế toán tại các doanh nghiệp lớn tại Việt Nam. Một số nghiên cứu có liên quan như tập trung vào một số khía cạnh của phần mềm mà không nghiên cứu tổng quát. Trong năm 2011, tác giả Trần Thanh Thủy nghiên cứu tác động của phần mềm ERP đối với hệ thống kế toán của các doanh nghiệp Việt Nam [8] (đây là một phần mềm giúp cho bộ phận kế toán liên kết với các bộ phận khác, cung cấp thông tin cho ban quản trị một cách nhanh chóng và dễ dàng).

Từ việc tìm hiểu các nghiên cứu trên đây, nhóm đã quy định nghiên cứu các nhân tố ảnh hưởng đến việc thiết kế toán trong hệ thống tin học tại các doanh nghiệp lớn trên địa bàn thành phố Huế. Lý do nhóm chọn nghiên cứu các doanh nghiệp lớn là vì đây là phần các doanh nghiệp này đang sử dụng phần mềm kế toán, phù hợp với mục đích nghiên cứu. Hơn nữa, các doanh nghiệp này có nhu cầu thông tin và báo cáo tài chính liên báo cáo quản trị rất cao. Hệ thống này đòi hỏi doanh nghiệp phải có tổ chức, sắp xếp các thành phần của bộ máy kế toán, ứng dụng các phương pháp khoa học, mô hình hoá hoạt động hiệu quả và hiệu quả. Nhóm đã tiến hành phỏng vấn trực tiếp và thông qua điện thoại dựa trên danh sách các doanh nghiệp lớn trên địa bàn thành phố Huế. Do có nhu cầu thu thập chuyên ngành nên mô hình tính chính xác của nghiên cứu, các câu hỏi của chuyên viên trả lời, ghi chép và ghi chép vào phiếu trả lời.

Chương 2: CÁC NHÃN T NH H NG N VI C V N D NG TIN H C TRONG CÔNG TÁC K TOÁN T I CÁC DOANH NGHIỆP P L N THÀNH PH H U

2.1. Gi i thi u t ng quát v tình hình hoạt ng và qu n lý trong doanh nghiệp p l n Thành ph Hu

2.1.1. Vai trò c a doanh nghiệp p l n Thành ph Hu

Các doanh nghiệp p l n óng vai trò ch o trong n n kinh t c a thành ph Hu nói chung và t nh Th a Thiên Hu nói riêng.



Bi u 2.1. Tình hình t ng ngu n v n và t ng doanh thu c a m t s doanh nghiệp p tiêu bi u trong n m 2013

Qua bi u trên cho ta th y các doanh nghiệp p l n chi m t tr ng cao trong t ng c c u n n kinh t trên a bàn. c bi t, công ty bia Hu là m t doanh nghiệp p u tàu c a c t nh Th a Thiên Hu , có m c óng góp ngân sách hàng n m chi m t 30-50% t ng thu ngân sách trên a bàn (tr c th i i m bán l i cho T p oàn Carlsberg n m 2010 n p ngân sách 850 t ng và n m 2011 là h n 900 t ng).

Ngoài vi c óng góp l n vào ngân sách a ph ng, các doanh nghiệp này còn có tác ng tích c c n vi c t o công n vi c làm cho con em trong

t nh. Số lượng lao động sử dụng trong các doanh nghiệp này thường rất lớn t vài trăm nghìn đến hàng triệu lao động. Các biệt, mặt số ngành xây dựng công nghiệp lao động lớn thì số lượng có thể lên đến hàng 2000 người. Ví dụ, số lượng lao động trong năm 2013 tại công ty xây dựng Tập Đoàn Thiên – Hu là 2.192 người.

2.1.2. Các hoạt động và quản lý của doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh

Trong các doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh chủ yếu là các công ty công nghiệp, mặt số công ty là công ty con trực thuộc các công ty tập đoàn nhà nước và mặt doanh nghiệp 100% vốn nước ngoài. Các doanh nghiệp này có các tổ chức cơ bản như phòng kế toán, phòng nhân sự, phòng kỹ thuật, phòng quản lý chất lượng, phòng kinh doanh, phòng tài chính, phòng pháp lý, phòng công nghệ thông tin, phòng môi trường và phòng an ninh. Các doanh nghiệp này có thể cung cấp thông tin kịp thời, chính xác cho nhà quản lý ra quyết định quản lý.

Ngành nghề và lĩnh vực kinh doanh của doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh tập trung vào mặt số lĩnh vực có yêu cầu kỹ thuật cao, tạo ra doanh thu lớn như xây dựng, sản xuất, thương mại và dịch vụ. Các ngành này đòi hỏi phải có vốn đầu tư ban đầu lớn, máy móc thiết bị hiện đại và các kỹ nhân kỹ thuật chuyên nghiệp.

Các doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh hoạt động trong các lĩnh vực phi lợi nhuận tranh đua với các công ty, tập đoàn lớn khác. Chẳng hạn như công ty Bia Hồ Chí Minh phải cạnh tranh xuyên suốt với các công ty khác như công ty Bia Sài Gòn, Bia Hà Nội. Vì vậy đòi hỏi doanh nghiệp phải có thông tin kịp thời để đưa ra các quyết định quản lý.

Các doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh có khả năng tài chính tương đối vững vàng, mức tài sản và doanh thu của các doanh nghiệp này thường t vài chục nghìn đến hàng triệu đồng.

Trình độ quản lý và tổ chức của các doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh cao, thường có đội ngũ nhân viên trong và ngoài nước. Ngoài ra, các doanh nghiệp này còn niêm yết trên sàn OTC nên các thông tin báo cáo tài chính thường minh bạch, công khai. Vì vậy tổ chức bộ máy kế toán cũng cần quan

tâm, xuất các phần mềm chuyên nghiệp, có mặt số doanh nghiệp còn thiếu các hình thức kiểm toán nội bộ tại doanh nghiệp mình.

Lực lượng lao động chính tại các doanh nghiệp này hầu hết có trình độ cao, trình độ chuyên môn xuất sắc. Đội ngũ nhân viên kế toán chuyên nghiệp nên có thể sử dụng và khai thác các phần mềm tin học một cách thành thạo.

Các tổ chức của các doanh nghiệp này từng đi khắp các tỉnh, thành phố, doanh nghiệp có các tổ chức liên doanh liên kết với các công ty khác.

2.1.3. Các khó khăn và thách thức đối với doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh

Với vị trí nền kinh tế Việt Nam ngày càng gia nhập mạnh mẽ vào thị trường thế giới, cơ hội mang lại cho các doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh là vô cùng lớn nhưng thách thức đặt ra cũng không hề nhỏ, đặc biệt tính cạnh tranh trong hoạt động kinh doanh ngày càng khốc liệt.

Các doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh có quy mô lớn, thời gian sinh lợi chậm nên nếu không có đội ngũ nhân viên giỏi, chuyên nghiệp các chính sách liên quan đến tín dụng thì sẽ rất khó khăn cho các doanh nghiệp này. Bên cạnh đó, bất ổn của kinh tế vĩ mô và chính sách tài chính kinh tế thế giới 2008 kéo dài cho đến nay cùng với sự biến động chính trị của nhiều quốc gia trên thế giới đã tác động mạnh mẽ đến nền kinh tế thế giới và Việt Nam cũng không nằm ngoài xu hướng đó. Vì vậy, hiện nay khi hoạt động của các doanh nghiệp bắt đầu phục hồi các yếu tố bất ổn của lạm phát, lãi suất, tỷ giá hối đoái, thuế, chính sách hỗ trợ của nhà nước, ... Chúng ta nhìn thấy trong những năm qua, thị trường bất ổn định, kéo theo đó nhu cầu xây dựng cơ bản trên toàn quốc giảm. Vì vậy, đã tác động không nhỏ đến hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực xây dựng.

2.2. Thực trạng thực công tác kế toán trong các doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh

2.2.1. Phạm vi và nội dung khảo sát

Bảng câu hỏi được nhóm nghiên cứu phỏng vấn trực tiếp 14 doanh nghiệp (trong tổng số 23 doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh tính theo các tiêu chí phân cấp)

lý luận) (**Xem ph 1 c 1**). Do c i m các câu h i kh o sát có n i dung mang tính chuyên ngành cao nên m b o tính chính xác c a nghiên c u, nhóm ã h i tr c ti p các k toán và gi i thích các thu t ng này n u nh k toán ch a hi u rõ n i dung c n tr l i. Ph n l n các doanh nghi p này là các doanh nghi p th ng m i, s n xu t, xây l p và d ch v . Các ph n m m s d ng t i các doanh nghi p này h u h t u c s d ng r ng rãi trên th tr ng nh Fast Accounting, Misa SME hay Bravo...

2.2.2. K t qu kh o sát

a) ánh giá v ph n m m k toán s d ng

i v i vi c ng d ng công ngh thông tin trong công tác t ch c k toán thì 100% các doanh nghi p l n thành ph Hu u s d ng các ph n m m k toán chuyên nghi p. c bi t, m t s doanh nghi p ã nh n th y c vai trò quan tr ng c a h th ng thông tin k toán nên ã u t mua các gi i pháp thông tin cho doanh nghi p d a trên n n t ng ERP (Enterprise Resource Planning). ây là m t gi i pháp tiên ti n, giúp tích h p sâu các công c qu n tr thông tin trong doanh nghi p ch không ch d ng l i khía c nh m t ph n m m k toán riêng bi t.



Bi u 2.2. Ngu n g c ph n m m k toán

Qua bi u chúng ta có th th y r ng ph n l n các doanh nghi p u l a ch n ph n m m óng gói s n s d ng. i u này là do các ph n m m óng gói có nhi u u i m, ph h p v i nhi u lo i hình doanh nghi p. Các ph n m m óng gói này th ng c phát tri n b i các công ty có uy tín nh FAST, MISA, tr i qua m t th i gian dài v n hành và nâng c p t i nhi u lo i hình doanh nghi p khác nhau nên có m c an toàn và b o m t cao h n. Các ph n

m m này c ng th ng xuyên nh n c s h tr và nâng c p t phía công ty nên c nhi u doanh nghi p l a ch n. Tuy nhiên, các doanh nghi p xây l p và d ch v th ng có các yêu c u c thù riêng nên trong k t qu i u tra, có 14% phi u (t ng ng v i 2 doanh nghi p) l a ch n ph n m m t hàng. Hai doanh nghi p này u là nh ng doanh nghi p có yêu c u c thù mà các ph n m m k toán hi n t i trên th tr ng không áp ng c. Bên c nh ó, m t s doanh nghi p có quy mô quá l n, ho c có v n u t n c ngoài thì l i l a ch n các ph n m m k toán n c ngoài, mà c th là các gi i pháp ph n m m ERP cho h th ng thông tin c a doanh nghi p.

Các ph n m m k toán hi n nay không ch cung c p các gi i pháp cho h th ng k toán mà là m t h th ng thông tin chung cho toàn b doanh nghi p. Các b ph n khác trong doanh nghi p có th l y thông tin t ph n m m k toán ng th i có th cung c p các d li u k toán x lý. Ch ng h n, i v i công ty x ng d u Th a Thiên Hu , s d ng gi i pháp SAP ERP qu n lý toàn b các ngu n l c trong công ty. Các b ph n hành chính có th tr c ti p cung c p d li u v s gi công, s lao ng tr c ti p trên ph n m m. Tuy nhiên, do b nh h ng b i nhi u y u t (s c làm rõ h n ph n sau) mà có n 64% doanh nghi p c h i tr l i r ng ch s d ng ph n m m k toán t i b ph n k toán. i u này s làm nh h ng n vi c cung c p thông tin m t cách nhanh chóng và chính xác gi a các b ph n trong doanh nghi p.

Không nh ng th , vi c k t n i ph n m m k toán v i các ph n m m khác trong doanh nghi p c ng là m t v n khó kh n. H u h t các ph n m m k toán s d ng t i các doanh nghi p l n u có kh n ng k t n i v i ph n m m h tr kê khai thu (86%). Tuy nhiên, có 2 doanh nghi p s d ng ph n m m nh ng l i ph i k t xu t ra excel có th nh p vào ph n m m h tr kê khai thu do ph n m m k toán c a n c ngoài, không th tr c ti p k t xu t ra úng nh d ng c a ph n m m h tr kê khai. i u này là m t trong nh ng khó kh n khi doanh nghi p s d ng ph n m m k toán c a n c ngoài. Các ph n m m này th ng r t ít t ng thích v i các ph n m m vi t trong n c, tr khi c vi t hoá và chuy n i r t nhi u thì m i có th s d ng ph bi n c. Tuy nhiên, theo k t qu kh o sát, chính nh ng ph n m m k toán n c ngoài này

Li có s k t n i v i các module ph n m m khác trong doanh nghi p.

V tính n nh c a ph n m m, theo k t qu kh o sát thì 100% ph n m m có m c n nh t t, trong ó có 10 doanh nghi p cho r ng ph n m m c a mình ho t ng n nh, trong khi ó ch có 1 doanh nghi p ánh giá m c v a ph i. i u này là do các doanh nghi p ã v n d ng ph n m m k toán t ng i lâu, có y các ki n th c s d ng và thao tác trên ph n m m m t cách chính xác.



Bì u 2.3: M c tin c y c a ph n m m k toán

Khi u c h i v nh ng báo cáo mà doanh nghi p ph i làm, m c vi c k t h p gi a k toán qu n tr và k toán tài chính, nh ng khó kha n phát sinh liên quan n vi c k t h p này trong th c t u c các doanh nghi p tr l i như sau: 100% doanh nghi p tr l i là ngoài báo cáo tài chính h ph i làm báo cáo qu n tr, nh ng báo cáo qu n tr mà h ph i làm là báo cáo phân tích doanh s , báo cáo k t qu kinh doanh theo t ng l nh v c kinh doanh, báo cáo so sách chi phí gi a ngân sách, th c t và k ho ch, báo cáo theo t ng trung tâm chi phí; có n 100% doanh nghi p tr l i là ph n m m k toán có h tr trong vi c làm báo cáo tài chính và báo cáo qu n tr,

t ch c u c vi c ng d ng ph n m m cho vi c l p báo cáo tài chính và báo cáo qu n tr thì có 74% câu tr l i là k t h p xây d ng tài kho n k toán v i vi c xây d ng các danh m c trung tâm chi phí,; 56% là khó kha n v nhân l c chu a áp ng u c yêu c u, 74% là khó kha n do công tác nh p li u ban u quá chi ti t, 44% lá khó kha n khi xác nh tiêu th c phân b cho nh ng chi phí chung, 23% là khó kha n do thông tin c p nh t chu a k p th i; có n 70% câu tr l i là ch có m t s báo cáo qu n tr l y

u c t ph n m m k toán và h u h t các báo cáo qu n tr ph i làm b ng excel

Khi u c h i v ch t lu ng báo cáo mà ph n m m k toán cung c p, có n 80% câu tr l i là r t t t cho báo cáo tài chính (có th l p y các báo cáo tài chính theo m i hình th c ghi s , 100% c u tr l i là các ph n m m có kh n ng l p báo cáo qu n tr . Tuy nhiên, các báo cáo qu n tr c l p t ph n m m l i chi m s ít, m t s công ty ti n hành l p báo cáo qu n tr b ng cách s d ng excel. Khi u c h i v tính b o m t c a ph n m m, 100% u ánh giá các ph n m m này u b o m t cao và r t cao.

Trong k t qu kh o sát có n 93% doanh nghi p cho r ng h nh n c s h tr c a công ty cung c p ph n m m th ng xuyên, trong khi ó ch có l n v tr l i không (do ph n m m không còn c phát tri n n a).

b) ánh giá v t ch c k toán trong i u ki n tin h c hoá

H u h t các doanh nghi p khi t ch c công tác k toán thì ch a quan tâm n vi c xác nh nhu c u thông tin c a b ph n qu n lý a ra cách th c t ch c h th ng k toán cho phù h p. Có n h n 80% các doanh nghi p c h i không có các tài li u mô t nhu c u thông tin, ch có xây d ng h th ng công vi c d a trên kinh nghi m c a cá nhân. Vi c t ch c ánh giá l i hi u qu công vi c c a b ph n k toán c ng ít c quan tâm. Nh ng thay i trong công tác k toán ph n l n n t vi c yêu c u c a nhà qu n lý (80%), ho c khi có thay i nhân s (50%). Vi c nh k ánh giá ch c th c hi n t i m t n v . ây là doanh nghi p có v n u t n c ngoài nên c t ch c, xây d ng theo tiêu chu n qu c t .

i v i h th ng tài kho n, các doanh nghi p v n ch u nh h ng c a vi c th c hi n k toán th công nên vi c t ch c h th ng danh m c v n ch a c áp d ng nhi u. Có n 40% doanh nghi p c h i v n t ch c h th ng tài kho n theo ph ng pháp truy n th ng, t c là c n qu n lý cho i t ng nào thì s ti n hành m các ti u kho n cho các i t ng ó. M t s doanh nghi p có v n d ng h th ng danh m c trong ph n m m nh ng l i không t ch c t t b ng mã danh m c, d n n khó kh n trong vi c tìm ki m các i t ng c ng nh vi c thêm b t các i t ng này.

Trong vị hình thức chung nhất, sổ sách thì hầu hết các doanh nghiệp đều đánh giá cao. Các phần mềm đều có thể tự biên, cung cấp các chứng từ, sổ sách phù hợp với nhu cầu thông tin của doanh nghiệp. Các chứng từ khi nhập vào phần mềm đều có sẵn kiểm tra, in chi tiết, so sánh với các chứng từ liên quan khác (100% doanh nghiệp đều thực hiện). Điều này rất quan trọng về mặt vị trí kế toán trong hệ thống tin học hóa. Các phần mềm mẫu lý do trên thông tin đưa vào doanh nghiệp dù nhập liệu, nhưng không có sẵn kiểm tra số liệu sai sót, trùng lặp dữ liệu. Chính vì làm tốt điều này mà toàn bộ các doanh nghiệp khảo sát không có hiện tượng “chứng từ trùng”. Đây là một sai sót khá phổ biến khi tiến hành nhập liệu trên phần mềm. Một nghiệp vụ khi phát sinh thì có thể có nhiều chứng từ, nhưng kế toán không phân loại, lựa chọn chứng từ nhập liệu thì có thể một nghiệp vụ sẽ bị nhập làm nhiều lần. Một vấn đề nữa có liên quan đến vị trí kế toán chứng từ trong hệ thống số liệu phần mềm đó là giá trị pháp lý của các chứng từ, sổ sách in từ phần mềm ra. 100% doanh nghiệp chấp nhận thực hiện yêu cầu ký tên, xét duyệt các chứng từ này.

Trong vị trí cung cấp thông tin đưa ra thì tất cả kế toán đưa ra trên nền máy vi tính chứng từ số liệu về tài chính của mình so với kế toán thủ công khi hầu hết các doanh nghiệp đều hài lòng với chất lượng thông tin mà hệ thống kế toán của mình cung cấp (93% đánh giá cao và rất cao). Không những vậy, thời gian cung cấp báo cáo tài chính cũng được đánh giá là nhanh (80%).

Khi nhắc đến vấn đề khó khăn mà các doanh nghiệp gặp phải trong quá trình áp dụng phần mềm kế toán trong hệ thống tin học hóa có 57% cho rằng vấn đề nhân lực còn hạn chế. 100% các doanh nghiệp có số liệu phần mềm kế toán ngoài đưa ra nhận thấy như vậy. Điều này chứng tỏ nguồn nhân lực của doanh nghiệp chưa theo kịp với sự phát triển của phần mềm. Một số doanh nghiệp còn nêu khó khăn do phần mềm mà công ty lựa chọn không còn được phát triển nữa nên doanh nghiệp không nhận được sự hỗ trợ kỹ thuật. Ngoài ra, một số phần mềm có thể thời gian triển khai lâu, nhưng không phù hợp với doanh nghiệp.

Tất cả các doanh nghiệp đều nhận thấy cần quan trọng của phần

m m k toán trong công tác t ch c k toán.

2.3. Các nhân t nh h ng n v n đ ng tin h c trong t ch c k toán

2.3.1. ánh giá s liên h gi a t ch c k toán và công ngh thông tin

Hì n nay, nhìn chung, do m c ng đ ng công ngh thông tin vào công tác k toán có s khác nhau các doanh nghi p Vi t Nam nên công tác t ch c k toán trong i u ki n tin h c hóa c ng có s khác nhau các doanh nghi p.

Có nh ng doanh nghi p m c đ ng công ngh thông tin ch c p ph m vi n i b phòng k toán và ch y u là ph c v cho yêu c u báo cáo tài chính c a doanh nghi p, yêu c u v báo cáo qu n tr doanh nghi p chu a òi h i nhi u. i v i nh ng doanh nghi p này, công tác t ch c k toán tu o ng i o ng n. C th là trên co s ph n m m k toán có s n, ngu i t ch c công tác k toán t n hành các danh m c i tu ng k toán, xây đ ng h th ng tài kho n, xây đ ng h th ng ch ng t , l a ch n hình th c k toán, l p các báo cáo c thù và t ch c v n hành h th ng k toán. i v i nh ng công vi c t ch c trên do yêu c u cung c p thông tin c a h th ng k toán ch y u là nh m cho m c tiêu báo cáo tài chính nên công tác t ch c v n đ ng h th ng tài kho n k toán u c quan tâm chú tr ng nhi u nh t. i v i nh ng doanh nghi p này, h th ng tài kho n theo quy nh hi n hành s u c áp đ ng tri t và trên co s h th ng tài kho n này, ngu i t ch c công tác k toán t n hành thi t l p thêm m t s tài kho n c p 3, c p 4 phân lo i nh ng chi phí phát sinh mà doanh nghi p c n quan tâm và yêu c u c n cung c p. i v i vi c xây đ ng các doanh m c k toán, do a s các ph n m m k toán hi n nay u yêu c u c n thi t l p nhu danh m c i tu ng khách hàng, danh m c i tu ng nhà cung c p, danh m c tài s n c nh, công c đ ng c , hàng t n kho ... nên nh ng doanh nghi p này c ng t n hành xây đ ng t vi c t ng h p n chi t i t nhu ng vi c xây đ ng chu a nh t quán, chu a th hi n u c tính khoa h c và ôi khi, ngu i t ch c công tác k toán xây đ ng các danh m c này v i h th ng mã mang tính ch t g i nh d dàng cho công tác nh p li u. Công

tác t ch c k toán theo mô hình này thu ng x y ra nh ng doanh nghi p có quy mô v a và nh ho c nh ng doanh nghi p m i thành l p, nghi p v kinh t phát sinh ít ho c i v i nh ng doanh nghi p mà h th ng thông tin k toán ch m c ích duy nh t là i phó v i co quan bên ngoài. Nhìn chung h th ng k toán t ch c o n gi n nhu th này thì r t d dàng s d ng cho ngu i làm công tác k toán, tuy nhiên n u n m t lúc nào ó, nhà qu n lý yêu c u cung c p m t s thông tin liên quan n tình hình ho t ng kinh doanh thì h th ng này s g p r t nhi u khó kha n và th m chí không th cung c p u c. V n g p khó kha n này c ng thu ng g p ph i i v i nh ng doanh nghi p có quy mô phát tri n nhanh, lúc u khi quy mô ho t ng nh , m c yêu c u cung c p thông tin cho vi c qu n lý còn ít, o n gi n thì có th m b o u c cho vi c cung c p u c thông tin do nghi p v phát sinh ít nhu ng phát tri n n m t lúc thì h th ng này s không th thích ng u c và có th s ph i d n n vi c xây d ng l i m t h th ng k toán m i.

Hì n nay, ngày càng có r t nhi u doanh nghi p ã ti n hành t ch c ng d ng công ngh thông tin vào công tác qu n lý nói chung và k toán nói riêng khá sâu r ng. i v i nh ng doanh nghi p này, công tác k toán ngoài vi c ph i cung c p thông tin y cho k toán tài chính thì vi c cung c p thông tin cho k toán qu n tr c ng u c chú tr ng nhi u ho n. Do v y, công tác t ch c k toán c a nh ng doanh nghi p này u c t ch c ch t ch ho n. Ngu i ng u trong công tác t ch c công tác k toán các doanh nghi p này thu ng là nh ng ngu i gi i, hi u bi t v tin h c qu n lý và có kh na ng t ch c v n hành h th ng t t. Trong công tác t ch c k toán, tru c tiên vi c xác nh yêu c u thông tin ã u c nghiê n c u k ho n, công tác phân tích kh na ng nh hu ng c a nh ng nhân t chi ph i n công tác k toán hi n t i và tu o ng lai u c chú tr ng nhi u. H th ng tài kho n k toán theo quy nh c a B Tài Chính hi n hành (Hì n t i k toán Vi t Nam ang áp d ng h th ng tài kho n theo Q 15) u c nghiê n c u k và phát tri n ng d ng phù h p vào tình hình ho t ng kinh doanh c a doanh nghi p. Bên c nh ó, vi c xây d ng các

danh mục i tu ng r t u c quan tâm và t lên hàng u. T vi c xây d ng danh mục tài kho n hàng t n kho, danh mục i tu ng khách hàng, danh mục i tu ng nhà cung c p n danh mục phòng ban, s n ph m u u c xây d ng m t cách khá khoa h c. Tính khoa h c này u c th hi n ch các danh mục k toán u c xây d ng không nh ng mang tính d dàng, thu n ti n cho công tác nh p li u mà còn u c xây d ng áp ng cho nhu c u phân tích c a k toán qu n tr . Ví d : mã khách hàng ã u c doanh nghi p quan tâm có th phân tích doanh s , ... theo t ng khu v c bán hàng. Có nh ng doanh nghi p xây d ng 4 ký t nhu ng c ng có nh ng doanh nghi p s d ng nhi u ho n tùy theo tình hình ho t ng c a m i doanh nghi p nhu ng m i ký t trong h th ng mã các danh mục u mang nh ng ý ngh a phân tích riêng. Và khi nhà qu n lý yêu c u cung c p thông tin thì ca n c vào nh ng ch tiêu phân tích này, ngu i t ch c công tác k toán s thi t k m u báo cáo c thù. Nhìn chung, i v i nh ng doanh nghi p này, công tác t ch c k toán khá t t. Ngu i nh p li u ph i ti n hành nh p li u v i chi ti t r t nhi u theo các ch tiêu phân tích áp ng yêu c u qu n lý và yêu c u cung c p thông tin. Tuy nhiên, do m t s khó kha n trong vi c t ch c công tác k toán khi k th p gi a k toán tài chính và k toán qu n tr nên ôi khi có r t nhi u d li u không th nh p chi ti t h t theo yêu c u qu n lý. Nh ng d li u không th u c nh p chi ti t theo yêu c u thu ng là nh ng chi phí chung ph c v cho r t nhi u i tu ng phân tích và thu ng nh ng chi phí này ph i xác nh tiêu th c phân b xác nh chi phí ph c v cho t ng i tu ng. Chính vì nh ng khó kha n này mà m t s nh ng doanh nghi p ã ch n gi i pháp k th p gi a ph n m m k toán và excel làm các báo cáo qu n tr . Các báo cáo qu n tr mà doanh nghi p thu ng ph i dùng cách này là nh ng báo cáo liên quan n chi phí, báo cáo k t qu kinh doanh theo t ng l nh v c kinh doanh, t ng s n ph m Vi c k th p gi a excel và ph n m m k toán l p báo cáo qu n tr th hi n ch , k toán truy xu t d li u thô t ph n m m k toán du i d ng file excel và t file excel này k toán qu n tr ti n hành các công tác ti p theo trong vi c l p báo cáo theo yêu c u qu n lý và hi n nay, có

riêng của doanh nghiệp để làm báo cáo quản trị dùng phụ thuộc vào pháp này.

Phát triển cao hơn của việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý nói chung và kế toán nói riêng là một sự sinh động của doanh nghiệp phát triển bước kế tiếp của những khó khăn trong công tác kế toán ghi sổ kế toán tài chính và kế toán quản trị, giảm thiểu sự phức tạp của báo cáo phải làm trên excel và thay vào đó là những báo cáo được thực hiện trên phần mềm kế toán, ứng dụng internet trong việc chuyển đổi thông tin từ những nguồn quản lý. Những nguồn quản lý được quy định truy cập vào báo cáo mọi lúc và mọi nơi nhờ có kết nối internet. Nhu cầu của doanh nghiệp phát triển của công tác này hiện nay càng trở nên rõ ràng.

Bên cạnh đó, hiện nay một sự sinh động của doanh nghiệp phát triển đã hướng đến việc sử dụng hệ thống quản lý ERP vào công tác quản lý. ERP là tên viết tắt của thuật ngữ Anh Enterprise Resource Planning và tiếng Việt có nghĩa là hoạch định tài nguyên doanh nghiệp, đó là một hệ thống dùng hoạch định nguồn tài nguyên trong một tổ chức, một doanh nghiệp. Một hệ thống ERP điển hình là nó bao hàm tất cả những chức năng cơ bản của một tổ chức, tổ chức đó có thể là doanh nghiệp, tổ chức phi lợi nhuận hay tổ chức Chính Phủ... Phần mềm ERP tích hợp tất cả những chức năng chung của một tổ chức vào trong một hệ thống duy nhất. Thay vì phải sử dụng phần mềm kế toán, phần mềm nhân sự - tài chính, quản trị sản xuất... song song, các bộ phận khác nhau thì ERP gom chung tất cả vào chung một gói phần mềm duy nhất mà giữa các chức năng đó có sự liên thông với nhau. Điều này cho phép các nhân viên các bộ phận khác nhau có thể cùng truy cập tới các nội dung của công ty, tổ chức của mình theo một quy định truy cập thông tin được xác định trước bởi người quản trị hệ thống. Ứng dụng ERP là công cụ quản trị doanh nghiệp nâng cao năng lực cạnh tranh, đồng thời nó giúp cho doanh nghiệp tiếp cận với các tiêu chuẩn quốc tế. Tuy nhiên việc ứng dụng ERP không phải là dễ dàng và đòi hỏi nhiều điều kiện có thể ứng dụng thành công như: nhân lực và quy trình làm việc của lãnh đạo doanh nghiệp; cần xác định rõ các mục

tiêu phẩm và các bước triển khai; lựa chọn giải pháp phù hợp; lựa chọn các tác nhân khai thác; phân phối tài sản các tác nhân khai thác trong quá trình thực hiện đầu tư; sẵn sàng thay đổi quy trình bất hợp lý hiện hữu trong mô hình doanh nghiệp; chú trọng đào tạo nhân viên theo các quy trình mới; chú trọng công tác đào tạo nhân viên mới; có nhân viên chuyên trách tiếp thu và quản lý hệ thống.... Chính vì những ưu điểm này và những hạn chế hiện nay tại Việt Nam vì thế cần đưa mô hình ERP vào công tác quản lý nhìn chung khả năng thành công còn rất khiêm tốn.

2.3.2. *Nhận diện các nhân tố ảnh hưởng đến việc ứng dụng tin học trong công tác kế toán tại các doanh nghiệp sản xuất thành phố Huế*

(1) Nhóm nhân tố tác động tích cực của chính sách kế toán

Trên thực tế có rất nhiều chính sách kế toán khác nhau cho người sử dụng lựa chọn, nhưng thực tế khi chọn lựa một chính sách kế toán cho doanh nghiệp người có yêu cầu lợi nhuận khoa học không bị thất bại chính sách nào phù hợp với nhu cầu kinh doanh hiện tại và tương lai của doanh nghiệp.

Đầu tiên là do việc khoanh ngân sách được duy trì yêu cầu chính sách mua được một chính sách mới phù hợp. Điều này rất khó khăn vì người quy định chính sách kế toán, có những nhà cung cấp chính sách khi được mời tham gia thi đấu chính sách mới được mời tham gia ngân sách này mà chào giá cạnh tranh bên cạnh việc chu chuyển vốn và thu nhập thực tế trình độ đáng thuyết phục doanh nghiệp lựa chọn chính sách mới. Có những chính sách chi tiêu không được thực hiện ngay kể cả những trình tự và việc chào giá hợp lý đã khiến cho nhiều doanh nghiệp lựa chọn áp dụng hiện tại quy định của mình, bởi nhiều doanh nghiệp lựa chọn mua là chi phí họ bỏ ra ít lợi ích được sản phẩm mà họ cần nhưng khi triển khai ứng dụng trong mô hình thị trường mới thì họ không phù hợp, phải nâng cấp hoặc đôi khi phải thay thế chính sách khác làm cho chi phí tăng lên rất nhiều so với ban đầu.

Thứ hai, khi lựa chọn chính sách mới là chính sách mới phù hợp với tính kế thừa và yêu cầu kế thừa của công ty. Nếu không nghiên cứu kỹ

vấn đề này khi lựa chọn phương pháp phân tích khó khăn trong quá trình cài đặt, bố trí hệ thống.

Thứ ba, khi lựa chọn phương pháp kế toán là đòi hỏi phân tích kế toán dựa trên cơ sở phù hợp với trình độ nhân viên hiện có của doanh nghiệp, nếu chọn mua phần mềm tự động nhưng nhân viên yêu cầu về việc quy trình xử lý nghiệp vụ quá phức tạp thì trình độ nhân viên hiện tại thì rất khó có thể triển khai thành công hệ thống kế toán.

Thứ tư, doanh nghiệp khi lựa chọn phương pháp kế toán phải lựa chọn được nhà cung cấp có dịch vụ tư vấn hỗ trợ triển khai hệ thống tốt cũng như việc dịch vụ hỗ trợ tốt cho quá trình vận hành hệ thống sau này.

(2) Nhóm nhân tố tác động tới nghiệp vụ và xử lý thông tin áp dụng việc kế toán phân tích kế toán tài chính và kế toán quản trị

Việc phân bổ chi phí là một trong những khó khăn lớn nhất trong việc kế toán phân tích thông tin kế toán tài chính và kế toán quản trị, phân bổ chi phí này không phải nói đến việc một chi phí phát sinh được phân bổ trong thời gian bao lâu mà là khó khăn trong việc xác định tiêu thức phân bổ chi phí hợp lý cho những khoản chi phí chung phục vụ cho nhiều bộ phận liên quan, nhiều sản phẩm, dịch vụ khác Nếu việc phân bổ chi phí không chính xác hoặc không hợp lý sẽ dẫn đến việc thông tin kế toán quản trị cung cấp không phản ánh đúng thực tế chi phí phát sinh của bộ phận, hoặc sản phẩm dịch vụ cung cấp, đó sẽ ảnh hưởng đến những quy định chi tiêu trong kinh doanh. Mặt khác, nếu khó khăn này không được giải quyết triệt để sẽ dẫn đến khó khăn cho công tác tổ chức nghiệp vụ ban đầu, đó sẽ ảnh hưởng đáng kể đến việc áp dụng yêu cầu cung cấp thông tin kịp thời và nhanh chóng theo yêu cầu quản lý của doanh nghiệp.

Yêu cầu về việc cung cấp thông tin nhanh chóng, kịp thời và chính xác của kế toán quản trị hiện nay các doanh nghiệp Việt Nam hiện nay gặp rất nhiều khó khăn. Khó khăn đầu tiên là khó khăn về phân tích trên phát sinh từ việc lựa chọn tiêu thức phân bổ cho những chi phí chung. Thông thường, để phân tích chi phí này, kế toán nghiệp vụ trước tiên sẽ hạch toán vào các tài khoản kế toán theo đúng chuẩn mực kế toán quy định

phần cho mục đích báo cáo tài chính. Song song đó, kế toán nghiệp vụ liên hệ hạch toán vào khoản mục chi phí chung của chi tiết kế toán trên màn hình nghiệp vụ. Khoản mục chi phí này sẽ được kế toán quản trị phân bổ theo tiêu thức mà lãnh đạo doanh nghiệp chọn là hợp lý. Một khía cạnh khác là do chi phí luân chuyển về phòng kế toán không kịp thời. Vấn đề này xảy ra do một nguyên nhân. Có thể là do tính chất của chi phí phát sinh. Có những chi phí phát sinh là xác định ngay như chi phí vận phòng phẩm mua sử dụng ngay, chi phí thuê công tác viên làm chủ trì công trình hoạt động marketing ... nhưng có những chi phí phát sinh cần cuội tháng mới biết được con số thực như chi phí quảng cáo truyền hình và internet của công ty cung cấp những dịch vụ trực tuyến ... Chính vì tính chất của chi phí này mà thông thường cần cuội tháng kế toán mới tiến hành ghi nhận và hạch toán vào hệ thống. Lý do thứ ba là vấn đề luân chuyển chi phí từ nghiệp vụ về phòng kế toán không kịp thời, làm ảnh hưởng thanh toán và kiểm kê chi phí. Và một số lý do khác có thể xảy ra như thông tin trên chi tiết không đầy đủ cho việc nghiệp vụ liên hệ để kiểm tra và đối chiếu sai sót ...

Khó khăn khi cập nhật các thông tin thay đổi theo yêu cầu quản lý gặp phải thường là do công tác tổ chức hệ thống thông tin trong doanh nghiệp chưa đạt đến mức nhân viên làm công việc ghi nhận và xử lý dữ liệu ban đầu không được cập nhật và những công tác nghiệp vụ liên quan tới những công tác cung cấp thông tin kịp thời cho kế toán quản trị. Ví dụ như trong một doanh nghiệp có nhiều phòng ban, yêu cầu quản lý là phải hạch toán được chi phí phát sinh theo từng phòng ban. Trong quá trình hoạt động, những phòng ban có thể được sát nhập, thay đổi. Những thay đổi này nếu không thông tin kịp thời thì những người làm công tác nghiệp vụ ban đầu thì chắc chắn kiểm tra thông tin cung cấp sẽ không phản ánh được thực tế nhu cầu mong đợi, một nguyên nhân này có thể xảy ra đến mức việc cập nhật những thông tin không kịp thời đó là vấn đề bỏ sót thông tin mà chính vì việc bỏ sót thông tin này mà đôi khi những người tổ chức công tác kế toán tài chính doanh nghiệp cũng không biết

u c và r t d dàng d n n vi c không có nh ng thay i k p th i trên h th ng ho c nh ng quy trình x lý nghi p v liên quan, khi nghi p v kinh t phát sinh, ngu i làm công tác k toán r t b ng và ôi khi c n ph i m t nhi u th i gian x lý. V n này g p ph i r t nhi u nh ng doanh nghi p hi n nay c bi t là nh ng doanh nghi p kinh doanh trong nh ng l nh v c, ngành ngh có tính c nh tranh cao.

M t s nh ng nghi p v kinh t phát sinh x y ra nhu ng i v i k toán tài chính thì ghi nh n là tài s n c nh, chi phí ch phân b , Nhu ng i v i k toán qu n tr thì ó là nh ng chi phí phát sinh trong k và ph i theo dõi nhu là nh ng kho n chi phí c n tr vào ngân sách. ây là m t trong nh ng khó kha n mà khi làm công tác t ch c h th ng k toán ngu i t ch c ph i c bi t quan tâm vì n u không khéo s d n n thông tin k toán qu n tr cung c p có th b trùng l p, lý do là báo cáo k toán qu n tr c ng ca n c vào báo cáo ho t ng kinh doanh c a báo cáo tài chính, mà nh ng chí phí phát sinh trên báo cáo này u c t p h p t nhi u phân h nhu chi phí phát sinh tr c ti p h ch toán vào các kho n m c chi phí trong k , chi phí phân b u c phân b trong k , chi phí kh u hao u c phân b trong k , chi phí giá v n hàng bán Nhu ng do nh ng yêu c u qu n lý ôi khi nh ng chi phí phát sinh liên quan n các kho n chi phí phân b , mua s m tài s n ã u c h ch toán vào chi phí ho t ng trong k . Do v y khi l y thông tin t báo cáo tài chính, k toán qu n tr s ph i lo i tr nh ng kho n m c u c c p trên tránh u c nh ng s trùng l p c a chi phí và ây là m t trong nh ng v n th t s khó kha n trong công tác t ch c h th ng k toán áp ng u c yêu c u cho m c ích báo cáo tài chính và báo cáo qu n tr .

(3) Nhóm nhân t liên quan t i môi tr ng pháp lý

Khi t ch c công tác k toán trong i u ki n tin h c hóa, h u h t nh ng nghi p v x lý trong ph n m m k toán u tuân th theo nh ng quy nh theo quy trình qu n lý th ng nh t. Tuy nhiên, trong th c t khi v n hành có nh ng tru ng h p phát sinh ngoài d ki n ho c theo nh ng c thù riêng c a doanh nghi p mà nh ng nghi p v này không tuân th theo nh ng quy

trình ã t ra. Trong nh ng tru ng h p phát sinh ngoài d ki n, ôi khi vì yêu c u công vi c c n thi t ph i làm mà các c p lãnh o ng ý xét duy t không theo quy trình qu n lý th ng nh t Trong nh ng tru ng h p này, công tác v n hành h th ng s g p r t hi u khó kha n c bi t là nh ng doanh nghi p ng d ng ERP vào trong công tác qu n lý. Nh ng tình hu ng này n u x y ra thu ng xuyên ch c ch n s d n n vi c không th tri n khai thành công h th ng qu n lý nói chung và công tác t ch c k toán nói riêng và m t trong nh ng minh ch ng cho v n này thu ng xuyên x y ra thu ng liên quan n vi c phân quy n xét duy t. Theo úng quy trình, m t ngh thanh toán ho c mua hàng ph i thông qua nhi u c p phê duy t khác nhau và t t c nh ng c p này u u c phân quy n rõ ràng trong h th ng ph n m m và h th ng ph n m m s th c hi n x lý nghi p v theo úng nh ng quy trình này. Do v y, khi m t nghi p v phát sinh x y ra không tuân theo quy trình này thì h th ng không x lý u c. i u này là v n g p ph i r t nhi u trong quá trình ti n khai và v n hành h th ng k toán và ôi khi g p ph i s ph n ng m nh m c a nh ng phòng ban liên quan.

(4) Nhóm nhân t liên quan trong công tác t ch c k toán ban u

Quá trình v n hành h th ng k toán ôi khi g p ph i nh ng khó kha n mà nh ng khó kha n này b t u t công tác t ch c k toán ban u. Có th do ban u chu a nghiên c u h t nh ng yêu c u qu n lý c n cung c p nh ng gì và c ng có th là do ban u không lu ng h t u c nh ng nhân t tác ng làm nh hu ng n công tác t ch c k toán nên trong quá trình v n hành g p r t nhi u khó kha n. Khó kha n có th phát sinh là do yêu c u quá nhi u ch tiêu ph i nh p li u i v i m t nghi p v kinh t phát sinh, i u này làm m t r t nhi u th i gian cho công tác nh p li u và d dàng d n n nh ng sai sót và ôi khi k t qu c a vi c nh p li u này l i không u c s d ng tri t cho vi c l p báo cáo qu n tr . Do v y, v n c n ph i t ra hàng u cho công tác t ch c k toán là ph i xác nh rõ nh ng thông tin c n thi t t ch c, xây d ng công tác nh p li u ban u sao cho o n gi n nh t, d th c hi n nh t nhu ng c ng m b o u c

việc tuân thủ các chu trình kế toán. Một ví dụ cho trường hợp này là việc không thống nhất ghi pháp cho việc áp dụng phương pháp tính giá cho hàng xuất kho khi sử dụng phù hợp với tình hình doanh nghiệp sản xuất việc khó khăn khi vận hành thống nhất và đôi khi phải thay đổi lại phương pháp tính giá. Ví dụ như trong một doanh nghiệp có rất nhiều chủng loại hàng hóa, tình hình nhập xuất hàng liên tục xảy ra như người bán phương pháp nhập trực tiếp xuất trực tiếp tính giá hàng xuất kho sẽ gây ra nhiều khó khăn cho quá trình vận hành thống nhất của các nhân phương pháp bình quân gia quyền. Khó khăn xảy ra là do áp dụng các phương pháp tính giá nhập trực tiếp xuất trực tiếp đòi hỏi việc cập nhật thông tin hàng nhập vào phải kịp thời và đầy đủ. Nhưng đôi khi do nhiều lý do trong thực tế mà việc cập nhật này sẽ gặp khó khăn và không áp dụng được, chính vì vậy mà phần mềm không thể tính giá đúng khi xuất kho. Vấn đề này là do nhà doanh nghiệp lựa chọn sai ghi pháp trong giai đoạn đầu tiên khai thác thống nhất và đôi khi bắt buộc phải thay đổi ghi pháp nhưng không hề thống nhất không vận hành được. Còn việc việc không tuân thủ quy trình sản xuất việc khó khăn rất nhiều cho hệ thống kế toán mà đặc biệt là việc nhà doanh nghiệp áp dụng ghi pháp ERP trong công tác quản lý.

(5) Nhân tố con người

Con người này không chỉ bao gồm những người làm công tác kế toán mà còn bao gồm các nhân viên khác trong một doanh nghiệp và nhân viên bên ngoài doanh nghiệp mà nhân viên này ít nhiều có những liên quan đến công tác kế toán trong một doanh nghiệp. Trong kỷ nguyên tin học hóa đòi hỏi nhân viên làm công tác kế toán ngoài yêu cầu đòi hỏi về mặt nghiệp vụ chuyên môn, công nghệ nghiệp vụ mà còn đòi hỏi có những kiến thức về máy tính, kỹ năng vận hành phần mềm có thể sử dụng và phát huy những tiềm năng của phần mềm kế toán. Ngoài ra, khi thực hiện công tác kế toán phần mềm cung cấp thông tin cho hệ thống báo cáo tài chính và hệ thống báo cáo quản trị đòi hỏi người làm công tác kế toán phải có rất nhiều tâm

huy t v i công vi c và không ng i khó khi ph i nh p li u chi ti t nhi u.
i v i ban lãnh o doanh nghi p, vì m c tiêu hi u qu và tính ch t công
vi c mà ôi khi không th c hi n theo úng nh ng quy trình ã u c ban
hành khi gi i quy t các công vi c phát sinh h ng ngày, ây là m t trong
nh ng nguyên nhân gây r t nhi u khó kha n trong vi c v n hành h
th ng, c bi t là nh ng doanh nghi p có quy mô r ng và áp d ng gi i
pháp ERP. i v i nh ng ngu i nh ng b ph n khác trong m t công
ty ôi khi không tuân th hay không tán thành nh ng quy trình ch t ch mà
h th ng k toán òi h i, th m chí ôi khi còn ph n ng m nh m v i
nh ng thay i v m t quy trình khi ti n hành xây d ng h th ng m i. Bên
c nh ó, có u c thông tin c th nh m m b o cho công tác nh p
li u ph n ánh úng, y chi phí phát sinh cho t ng d án, s n ph m phòng
ban ... theo yêu c u qu n lý thì tru c tiên nh ng chi phí g n li n v i nh ng
ch tiêu phân tích này ph i u c nh ng ngu i liên quan xác nh n úng và
th hi n rõ ràng trên các ch ng t k toán liên quan. Tuy nhiên, khi t ch c
và v n hành m t h th ng k toán, có s ph i h p nh p nh àng gi a các
phòng ban không ph i là m t vi c làm d dàng và chính vì v y có th nói
ây c ng là m t khó kha n th t s i v i s thành công c a m t h
th ng k toán. i v i nh ng ngu i bên ngoài doanh nghi p liên quan tr c
ti p n công tác t ch c h th ng k toán c a m t doanh nghi p ó là
ngu i h tr trong công tác tri n khai h th ng. Có th nói s thành công
hay th t b i c a m t h th ng k toán ph thu c r t nhi u vào công tác
tri n khai ban u sau khi mua ph n m m v và u a vào áp d ng cho doanh
nghi p. N u mua u c m t ph n m m t t, có u c i ng nhân viên
gi i nhu ng công tác t ch c ban u không u c t t thì ch c ch n h
th ng s không u c thành công. Nh ng ngu i làm công tác tu v n tri n
khai h th ng s óng vai trò là nh ng ngu i giúp cho doanh nghi p hoàn
thi n công tác xây d ng và t ch c ban u t vi c xây d ng quy trình,
hoàn thi n gi i pháp n công tác thi t l p nh ng báo cáo c thù cho
doanh nghi p b i l ho n ai h t h là nh ng ngu i hi u rõ nh t v
nh ng nguyên t c v n hành c a h th ng. Tuy nhiên, trong th c t khi tu

vấn trí n khai xây d ñg h ã th ñg k ã toán cho doanh nghi ã p không ph ã i doanh nghi ã p nào c ñg mai m ñn có u ã c nh ñg con ngu ã i tâm huy t và trách nhi ã m hoàn toàn v ã i công vi ã c này và ñn u không u ã c mai m ñn có u ã c nh ñg ngu ã i tu ã v ñh ã th ñg gi ã i thì ch ã ch ñn doanh nghi ã p s ñg ã p r t nhi ã u khó kha ñn trong công tác t ã ch ã c và v ã ñn hành h ã th ñg k ã toán.

AI HOC KINH TÊ HUÊ

**Chương 3: MÔ TẢ GIỚI THIỆU
VIỆC ỨNG DỤNG TRONG THỰC TIỄN
TẠI CÁC DOANH NGHIỆP TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

3.1. Các mục tiêu và hình thức ứng dụng trong thực tiễn công tác kế toán áp dụng cho các doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh

3.1.1. Kết hợp giữa kế toán tài chính và kế toán quản trị

Trong nội dung chương hai, nhóm nghiên cứu đã phân tích một cách khác biệt và chi tiết về kế toán tài chính và kế toán quản trị, những điểm giống nhau và khác nhau giữa hai hình thức báo cáo này cũng như phân tích một cách khác biệt và chi tiết tiêu chuẩn của hình thức thông tin kế toán hữu ích và sẵn sàng để sử dụng. Những phân tích, câu hỏi đặt ra là có phải bộ phận kế toán của các doanh nghiệp sách lược cho hai hình thức báo cáo trên và câu trả lời của giới chuyên gia là hoàn toàn không phải, bởi lẽ ngày nay, khoa học kỹ thuật phát triển đã hỗ trợ rất nhiều cho những người thực hiện công tác kế toán tại doanh nghiệp. Các doanh nghiệp có thể lựa chọn và mua những phần mềm kế toán phù hợp với các mô hình kinh doanh, năng lực quản lý phục vụ cho công tác kế toán, thuế, doanh nghiệp hoàn toàn có thể xây dựng một hệ thống kế toán minh bạch và cung cấp kịp thời những thông tin hữu ích, cần thiết, kịp thời cho các vị cấp, trình bày báo cáo tài chính và báo cáo quản trị.

Tuy nhiên, giữa kế toán tài chính và kế toán quản trị mặc dù có những điểm giống nhau là cùng nghiên cứu quá trình sản xuất kinh doanh, cùng sử dụng hình thức ghi chép ban đầu của kế toán và cùng thể hiện trách nhiệm của người quản lý nhưng có rất nhiều điểm hoàn toàn khác nhau do điều kiện cung cấp và yêu cầu thông tin khác nhau, đồng thời khi kết hợp giữa kế toán tài chính và kế toán quản trị kế toán của các doanh nghiệp rất nhiều khó khăn. Do đó, xây dựng thành công một hệ thống kế toán, ưu tiên và trọng tâm quan trọng nhất của các doanh nghiệp có sự kết hợp giữa kế toán tài chính và kế toán quản trị. Sự kết hợp giữa kế toán tài chính và kế toán quản trị sẽ giúp cho doanh nghiệp nói chung giảm thiểu chi phí cho công tác quản

lý và giúp cho những người làm công tác kế toán nói riêng gì mà cũng rất nhiều người khác và công sự khi làm các báo cáo kế toán.

3.1.2 Kỹ thuật kế toán trong hệ thống thông tin quản lý của doanh nghiệp.

Trong hành doanh nghiệp hiện đại, trong công tác quản lý và trong hành doanh nghiệp, nhà quản trị luôn cần nhiều thông tin và nhiều yêu cầu và mức tiêu khác nhau và những thông tin này cũng cung cấp nhiều phòng ban khác nhau.

Các thông tin do hệ thống kế toán cung cấp giúp nhà quản trị doanh nghiệp có các bước tranh thủ và tình hình hoạt động kinh doanh trong quá khứ của doanh nghiệp để nhà quản trị có thể đưa ra những quyết sách kinh tế trong tương lai. Cũng là vậy các thông tin phục vụ cho việc phân tích kết quả hoạt động kinh doanh giúp cho doanh nghiệp nhận ra những hoạt động nào đang mang lại hiệu quả hoạt động tiếp tục như những phát triển và những hoạt động nào đang không hiệu quả tìm nguyên nhân và có những điều chỉnh. Bên cạnh đó, các thông tin phục vụ cho việc tính giá thành giúp nhà quản trị có cơ sở để bán sản phẩm đúng thời điểm xác định các chi tiêu cần có thành trong giá thành để có những biện pháp quản lý trong chi tiêu để giảm giá thành sản phẩm. Ngoài ra việc thông tin về tình hình tài chính của doanh nghiệp giúp nhà quản trị cân định mức bỏ ra nguồn tài chính cho các hoạt động kinh tế cần thiết để duy trì và nguồn tài chính của mình trong các quyết định đầu tư, các hoạt động sản xuất kinh doanh ...

Các bộ phận, phòng ban khác trong doanh nghiệp cũng cung cấp những thông tin quan trọng không kém cho các quyết định của nhà quản trị, bộ phận kinh doanh, bộ phận marketing cũng cung cấp những thông tin về thị trường để có những chiến lược kinh doanh phát triển các kênh phân phối hợp lý. Bộ phận nhân sự cũng cung cấp những thông tin về mặt cách có hiệu quả về nguồn nhân lực giúp nhà quản trị có những quyết sách thích hợp nhằm phát huy tối đa nguồn lực quan trọng này

Nhìn chung, những bộ phận phòng ban khác nhau trong một doanh

nghiệp có thể cung cấp những thông tin quan trọng giúp cho những nhà quản trị doanh nghiệp có những quyết định kinh doanh phù hợp. Tuy nhiên, những quyết định kinh doanh phù hợp đó chỉ có thể được đưa ra khi có sự phối hợp thông tin một cách có thể, thông qua các phòng ban trong doanh nghiệp. Do vậy, khi xây dựng hệ thống kế toán nội bộ thì phải quan tâm đến sự kết hợp chặt chẽ với thông tin của những phòng ban khác trong hệ thống thông tin quản lý của doanh nghiệp.

3.1.3 Góp phần nâng cao chất lượng thông tin kế toán phục vụ cho các nhiệm vụ khác nhau

Thông tin kế toán có vai trò rất quan trọng đối với những người có lợi ích trực tiếp và gián tiếp đối với doanh nghiệp. Mọi nhiệm vụ sử dụng thông tin trên báo cáo tài chính của doanh nghiệp đều mong đợi có sự minh bạch thông tin mà hệ thống là những thông tin trung thực, đầy đủ, khách quan, chính xác, kịp thời... thông qua đó, người sử dụng sẽ đưa ra các quyết định phục vụ cho yêu cầu của mình. Còn trong hoạt động nội bộ của doanh nghiệp, thông tin kế toán hữu ích là những thông tin đáp ứng yêu cầu của nhà quản lý trong việc lập kế hoạch, kiểm soát và ra quyết định, giúp họ đạt được những mục tiêu của doanh nghiệp. Một hệ thống kế toán quản trị được coi là thành công khi tạo ra được những thông tin kế toán hữu ích thông qua các báo cáo kế toán quản trị. Không một hệ thống kiểm soát chi phí nào có thể gọi là hoạt động tốt nếu không ghi nhận được những khác biệt giữa kế hoạch và thực tế và không thể xác định được những khác biệt giữa kế hoạch và thực tế và không thể xác định được trách nhiệm của nó gây ra sự khác biệt đó. Nhà quản lý không thể thực hiện hoạt động kinh doanh một cách hiệu quả nếu không có những thông tin phân tích những hoạt động của doanh nghiệp, nhằm chỉ ra khu vực còn yếu kém, không hoàn thành mục tiêu đề ra. Do vậy, khi thiết lập hệ thống kế toán, một trong những vấn đề quan trọng mà doanh nghiệp phải quan tâm và đầu tư tiền hàng đầu là xây dựng và hoàn thiện hệ thống kế toán nhằm góp phần nâng cao chất lượng thông tin kế toán phục vụ cho

các i tu ng khác nhau.

3.1.4 *ng d ng công ngh thông tin vào công tác k toán*

Nh n th c v vai trò c a công ngh thông tin và quan i m chú tr ng tin h c hóa công tác k toán c a các nhà lãnh o trong doanh nghi p c ng nh hu ng áng k n t ch c công tác k toán. Công ngh thông tin không ph i là gi i pháp v n na ng cho nh ng khó kha n c a doanh nghi p nói chung và k toán nói riêng, nhu ng c ng không ph i ch o n thu n là công c h tr làm ta ng t c tính toán và cung c p thông tin. ng d ng công ngh thông tin vào công tác k toán góp ph n nâng cao hi u qu c a công tác k toán và nâng cao ch t lu ng thông tin k toán cung c p cho các i tu ng s d ng và qua ó góp ph n nâng cao năng l c c nh tranh c a doanh nghi p trên thu o ng tru ng. Do v y, khi nhà lãnh o trong doanh nghi p có nh n th c phù h p v vi c ng d ng công ngh thông tin và vai trò công ngh thông tin trong qu n lý doanh nghi p thì t ch c công tác k toán trong doanh nghi p có th u c ti n hành m t cách thu n l i nh t.

3.2. Các gi i pháp th c hi n t ch c công tác k toán trong doanh nghi p l n Thành ph Hu

3.2.1. *Gi i pháp liên quan t i môi tr ng pháp lý*

M t trong nh ng ch c na ng ch y u c a k toán là cung c p thông tin cho các i tu ng s d ng thông tin ra quy t nh, chính vì v y mà thông tin k toán cung c p trên báo cáo tài chính ph i ph n ánh trung th c tình hình và k t qu ho t ng kinh doanh c a doanh nghi p cho ngu i s d ng có th hi u u c, áng tin c y ngh a là không có sai sót tr ng y u, có tính liên quan gi a các k v i nhau và có th so sánh u c các thông tin tài chính. t u c m c tiêu báo cáo tài chính có ch t lu ng, c n có nh ng quy nh làm khuôn m u giúp ánh giá, nh n đi n nh ng v n h p lý và không h p lý liên quan n vi c ghi nh n và trình bày thông tin tài chính trên báo cáo tài chính mà nh ng quy nh làm khuôn m u ó chính là nh ng nguyên t c và chu n m c k toán. Các nguyên t c k toán nhu là nh ng

tuyên bố chung như là các chu trình và những sự hướng dẫn cho kế toán lập các báo cáo tài chính tuân theo các mục tiêu có thể hiểu được, tính đáng tin cậy, tính có liên quan và có thể so sánh được. Do vậy, một trong những nguyên tắc ưu tiên khi thiết kế xây dựng hệ thống kế toán là tuân thủ phù hợp chu trình và chế độ kế toán được ban hành.

3.2.2. *Giới thiệu pháp liên quan đến môi trường thông tin*

Chính phủ có những chính sách và biện pháp thúc đẩy môi trường thông tin trong nước phát triển theo hướng tiếp cận thông tin tiên tiến trên thế giới, cụ thể: Tạo điều kiện cho doanh nghiệp tiếp cận thông tin và kết nối, xu hướng ngành nghề kinh doanh trên thế giới thông qua các kênh truyền thông như mạng internet, báo chí, hội thảo, hội chợ triển lãm, Khi doanh nghiệp được tiếp cận và ngày càng nhiều thông tin sẽ có nhiều lợi ích thay đổi quan niệm, cách thức quản trị truyền thông và tiếp cận và cách quản trị mới.

Bên cạnh đó tạo điều kiện thuận lợi các doanh nghiệp cung cấp giới thiệu pháp phát triển HTTKT tiếp cận với các doanh nghiệp thông qua các kênh truyền thông phân biệt và có thể hỗ trợ những doanh nghiệp này tiếp cận khách hàng bằng cách cung cấp thông tin về doanh nghiệp.

Ngoài ra, Nhà nước cần hỗ trợ doanh nghiệp trong đào tạo các nội dung về quản trị doanh nghiệp và kế toán gắn với điều kiện ngành CNTT các nhà quản trị có thể tiếp cận và hoạt động tốt trong môi trường thông tin nhằm nâng cao khả năng sử dụng thông tin kế toán cho việc quản lý và điều hành doanh nghiệp.

3.2.3. *Giới thiệu pháp về các yếu tố trong bộ máy kế toán*

Tổng thể khảo sát thực tế cho thấy doanh nghiệp lớn thành phố Hồ Chí Minh thì nhu cầu hoạt động của bộ máy kế toán với các giới thiệu pháp xuất hiện như sau:

Đầu tiên các yêu cầu về cơ cấu bộ máy kế toán: xác định rõ các yêu cầu và trình bày đúng đắn và làm tiêu chuẩn để bố trí bộ máy kế toán, tuyển dụng hay huấn luyện nhân viên. Các yêu cầu về bộ máy kế

toán là: (1) Yêu cầu nhân sự chuyên môn nghiệp vụ, văn phòng nghiệp vụ; (2) Yêu cầu vật chất và phân công công tác vi nguyên tắc cần áp dụng là ghi nhận, xử lý và cung cấp thông tin nhanh chóng, chính xác, kịp thời, mức độ công bằng trong khi lưu công việc của mỗi nhân viên, mức độ thông tin được truy cập thông nhanh chóng, phân chia công việc rõ ràng, có thể cho từng chức danh, bộ phận, cá nhân; (3) Yêu cầu về quy trình và kiểm soát nội bộ máy tính toán.

Lịch sử hình thức tổ chức bộ máy tính toán thích hợp: Có ba hình thức tổ chức bộ máy tính toán đó là hình thức tập trung, hình thức phân tán và hình thức vật tập trung và phân tán. Với các ngành của CNTT được đưa vào trong HTTKT thì hình thức tổ chức bộ máy tính toán vật tập trung, và phân tán sẽ phù hợp khi doanh nghiệp có yêu cầu cung cấp thông tin kế toán kịp thời cho từng đơn vị trực thuộc và toàn doanh nghiệp cũng như doanh nghiệp có thể dành một nguồn lực tài chính đáng kể đầu tư cho HTTKT.

3.2.4. Giải pháp về kỹ thuật

Phân công

Một số giải pháp xuất hiện với nhóm doanh nghiệp trong việc đầu tư và sử dụng các phân công phần cứng cho HTTKT trên nền máy vi tính bao gồm:

- *Lịch sử phân công đầu tư thích hợp về PM:* Cần chú ý vấn đề này bởi theo PM được sử dụng trong HTTKT mà phân công nhân sự của lịch sử đầu tư. Mọi PM được yêu cầu về phân công thì mới có thể cài đặt và hoạt động bình thường.

- *Sử dụng CPU có dung lượng lớn xử lý dữ liệu:* Thông qua kết quả khảo sát, nhóm nghiên cứu nhận thấy rằng một số doanh nghiệp nói rằng các xử lý dữ liệu kế toán hiện tại quá chậm. Do đó, khi thực hiện tình trạng này doanh nghiệp cần nâng cấp hệ thống CPU mức độ nâng cấp xử lý các phần mềm.

- *Đầu tư các thiết bị lưu trữ theo nhu cầu:* tại các ngành, USB, thẻ nhớ, ... đáp ứng yêu cầu sao lưu dữ liệu phòng dữ liệu và

thông tin.

- *S d ng ph n c ng v i công ngh m i m b o h o n n a v m t an ninh và ch t lu ng. Tuy nhiên, do không th u tu quá nhi u chi phí cho HTTTKT nên doanh nghi p c n cân nh c v n này và có th nh doanh nghi p cung c p ph n m m tu v n.*

Ph n m m

- *ng d ng h th ng ERP trong doanh nghi p: i v i nhóm các doanh nghi p v a có quy mô ho t ng tu o ng i r ng kh p thì thu n l i h o n cho công tác qu n lý c ng nhu h tr ho ch nh, doanh nghi p nên chuy n i sang s d ng h th ng ERP. Tuy nhiên, doanh nghi p v a ch nên chuy n sang s d ng h th ng ERP khi ã ang s d ng PMKT b i n u chuy n i tr c ti p t h th ng th công thì r i ro ng d ng không thành công h th ng ERP là r t l n. M t s i u ki n tiên quy t doanh nghi p v a u a n quy t nh ng d ng h th ng ERP g m: (1) HTTTKT hi n t i không áp ng u c yêu c u qu n lý và cung c p thông tin ngày càng cao, doanh nghi p g p quá nhi u khó kha n trong ki m soát và truy n thông; (2) Nh n u c s ng h m nh m và kiên trì m c tiêu c a nhà qu n tr c p cao trong k h o ch ng d ng ERP; (3) doanh nghi p có ít nh t m t nhà qu n tr hay nhân viên hi u rõ v h th ng ERP, c bi t là quy trình ng d ng ERP; (4) doanh nghi p chu n b s n ngu n tài chính d i dào theo u i m c tiêu ng d ng ERP b i chi phí cho h th ng này là r t l n, tuy nhiên n u không ti m l c ng d ng cùng m t lúc t t c phân h thì doanh nghi p có th l a ch n ng d ng tru c m t vài phân h u c cho là c p thi t; (5) Công tác qu n lý trong doanh nghi p ã ti p c n v i xu hu ng qu n tr qu c t c bi t ã s d ng phu o ng pháp qu n tr theo m c tiêu và chu trình; (6) doanh nghi p ch p nh n u c kho ng th i gian tu o ng i dài ng d ng thành công h th ng ERP; (7) Ch p nh n u c s thay i m nh m trong quy trình x lý nghi p v , qu n lý i u hành ho t ng kinh doanh; và (8) Không t quá nhi u k v ng i v i h th ng ERP. Khi doanh nghi p v a nh n th y mình có các i u ki n trên thì có th u a n quy t nh s d ng h th ng ERP. **Quy trình***

ng d ng h th ng ERP có th u c th c hi n nhu sau: (1) Xác nh m c tiêu c a h th ng; (2) Xây d ng co s h t ng; (3) L a ch n ph n m m ERP phù h p; (4) Thành l p ban hu ng d n d án; (5) Xác nh c u trúc c a ph n m m; (6) Xác nh các tu ch nh t i thi u; (7) Phân tích và chuy n i d li u; (8) Tái c u trúc quy trình kinh doanh; (9) Truy n thông gi a các b ph n; và (10) T o s h p tác gi a các b ph n trong doanh nghi p.

Trên th c t , khi l a ch n ph n m m, doanh nghi p có th thông qua các kênh nhu : ngu i quen gi i thi u, nhân viên trong doanh nghi p gi i thi u, qu ng cáo, doanh nghi p cùng ngành ang s d ng, ... Nh m m b o l a ch n u c ph n m m phù h p nh t, doanh nghi p nên k t h p các kênh này v i nhau ch không nên ch d a vào m t kênh.

Xác nh rõ tiêu chu n và yêu c u t ra i v i PM s d ng trong HTTKT: Tác gi xu t các tiêu chu n l a ch n PM nhu sau (tiêu chu n u c s p x p theo t m quan tr ng gi m d n): (1) áp ng các tiêu chu n c a PMKT theo thông tu 103/2005/TT-BTC. (2) Kh na ng ho t ng c a PM: PM ph i cung c p u c các k t xu t u ra áp ng yêu c u pháp lu t v k toán c bi t là các báo cáo b t bu c, cung c p u c các k t xu t u ra mong mu n, kh na ng ho t ng c a PM chính xác và n nh, phù h p yêu c u v t c , th i gian x lý và th i i m cung c p thông tin. DNNVV c n th nghi m quy trình x lý d li u t ng trên PM nh m m b o các tính na ng này ho t ng t t. Xem xét kh na ng d li u ra excel c a PM; (3) Tiêu chu n v tính ki m soát c a PM: yêu c u v kh na ng ki m soát truy c p h th ng, các gi i pháp h tr sao lu u d phòng d li u, có các gi i pháp t o ra d u v t ghi nh n quá trình truy xu t và ch nh s a d li u, các gi i pháp h tr nh p li u và ki m soát t t quá trình nh p li u; (4) Tính linh ho t c a PM: khi các chính sách k toán c a Nhà nu c thay i, nhu c u thông tin k toán và yêu c u ki m soát c a doanh nghi p thay i, ... thì PM s d ng trong HTTKT c n có kh na ng tu bi n áp ng yêu c u m i; (5) Giá phí và kh na ng h tr c a NCC PM: xem xét c n th n giá phí c a PM bao g m nh ng gì (giá PM cho bao nhiêu máy

cài đặt, chi phí cài đặt, chi phí huấn luyện nhân sự sử dụng, chi phí cho tài liệu, chi phí nhân viên ban đầu, ...), khả năng hỗ trợ tài chính của NCC PM, hỗ trợ trợ giúp kỹ thuật và tài chính, các cam kết về cập nhật, nâng cấp, bảo hành và bảo trì PM, hồ sơ hướng dẫn cài đặt, sử dụng và xử lý sự cố kỹ thuật, chi tiết, giao diện PM thân thiện, kinh nghiệm thị trường, tổ chức HTTKT của NCC PM, ...

3.2.5. Kinh nghiệm về doanh nghiệp

- Nhà quản lý trong doanh nghiệp cần thay đổi duy trì hệ thống thông tin trong doanh nghiệp, chú trọng vào việc xây dựng các hệ thống hỗ trợ cho việc ra quyết định quản lý.

- Tập trung đầu tư vào các thị trường và phân khúc toán học mà bộ phận họ đang hướng tới và hiệu quả. Tập trung công tác tuyển dụng và đào tạo cán bộ nhân viên, mà bộ phận quản lý khai thác hệ thống của doanh nghiệp.

3.2.6. Kinh nghiệm về việc các nhân viên cung cấp giải pháp phần mềm

Trình khai, cung cấp các phần mềm có chất lượng, sử dụng các hệ quản trị cơ sở dữ liệu hiện đại. Bên cạnh cung cấp phần mềm, các doanh nghiệp cần có sự hỗ trợ, tận dụng trình khai phần mềm phù hợp với các yêu cầu cụ thể.

3.2.7. Kinh nghiệm về việc các nhân viên đào tạo

Về việc các cơ sở đào tạo ra các kỹ thuật viên, kỹ thuật viên cần nghiên cứu và đầu tư vào chương trình đào tạo các nội dung liên quan đến các công tác kỹ thuật cho doanh nghiệp. Các bài tập, các nội dung chương trình đào tạo bằng cách đưa thêm các môn học liên quan đến ứng dụng tin học hoá trong công tác kỹ thuật đào tạo nhằm nâng cao năng lực thành thạo hai kỹ năng kỹ thuật và CNTT. Bên cạnh đó, các cơ sở đào tạo kỹ thuật viên cần chú trọng hơn nữa việc nâng cao trình độ các kỹ thuật lý thuyết kỹ thuật đã học thông qua các chương trình ngoại khóa (mời các chuyên gia bên ngoài trình giảng dạy về thực tiễn kỹ thuật), chương trình tập sự tại doanh nghiệp, tổ chức các cuộc thi học thuật về

k toán, ...

AI HOC KINH TE HUÊ

Phần III: K T LU N VÀ KI N NGH

1. K t lu n

T ch c HTTTKT trong i u ki n tin h c hóa ã và ang là xu hu ng t t y u c a t t c các doanh nghi p Vi t Nam và trên Th gi i. Hi n nay các giáo trình, bài báo hay các công trình khoa h c nghiên c u v tài này r t nhi u nhu ng ch y u t p trung gi i quy t v n t ch c HTTTKT trong i u ki n ng d ng CNTT. Còn các nhân t chi ph i, m b o cho s thành công c a vi c ng d ng tin h c trong công tác k toán c a các doanh nghi p l n còn ang b b ngõ. Xu t phát t th c tr ng ó, tài khái quát hóa các ki n th c n n t ng v ng d ng CNTT vào HTTTKT i v i các doanh nghi p có quy mô l n t i thành ph Hu . Cách th c t ch c ng nh các nhân t tác ng n hi u qu c a vi c tin h c hoá công tác k toán t i các doanh nghi p này c ng ã c tìm hi u.

Bên c nh ó, tài khái quát tình tr ng ho t ng kinh doanh và qu n lý c a các doanh nghi p l n t i thành ph Hu . Các v n còn t n t i trong công tác i u hành doanh nghi p trong ó c n s h tr t HTTTKT v i các ng d ng CNTT. Thông qua kh o sát th c tr ng t ch c công tác k toán t i các doanh nghi p Vi t Nam trong i u ki n tin h c hóa, cho th y th c tr ng c a HTTTKT trong các doanh nghi p l n t i thành ph Hu , v n nào ã t u c và c n gi i quy t v n nào. Cu i cùng, thông qua kh o sát tài ã u a ra m t s xu t i v i các co quan Nhà nu c có th m quy n, i v i các doanh nghi p l n c ng nh các n v cung c p gi i pháp ph n m m cho doanh nghi p.

2. Các ki n ngh h ng nghiên c u ti p theo

M c dù tài ã t c m t s k t qu nghiên c u nh t nh tuy nhiên nhóm nghiên c u v n ch a i sâu tìm hi u h t các y u t trong công tác t ch c k toán. i u này xu t phát t th i gian nghiên c u t ng i ng n, kinh phí h n h p. M t khác, i v i các doanh nghi p trên a bàn thành ph , công tác k toán v n ch a c minh b ch nên nhóm nghiên c u g p nhi u khó kh n khi tìm hi u sâu v công tác k toán, c bi t là công tác k toán qu n tr .

tài có thể ứng dụng thực tiễn nhóm nghiên cứu xuất nên tìm hiểu kỹ hơn nữa về phần hành kế toán quản trị tại các doanh nghiệp này, xây dựng mô hình hệ thống thông tin kế toán dựa trên nền máy tính có thể áp dụng rộng rãi cho các doanh nghiệp khác.

AI HOC KINH TẾ HUẾ

DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1] Romney, M. B., Steinbart, P. J., & Cushing, B. E. (2000). *Accounting information systems*: Prentice Hall Upper Saddle River, NJ.
- [2] Nguyễn Phúc Bôn và các cộng sự (2012), *Tổng hợp kế toán trong doanh nghiệp*, Nhà xuất bản Phụng Công.
- [3] Nguyễn Phúc Bôn và các cộng sự (2012), *Hệ thống thông tin kế toán (Tập 3)*, Nhà xuất bản Phụng Công.
- [4] Nguyễn Việt và các cộng sự (2010), *Nguyên lý kế toán*, Nhà xuất bản Lao Động.
- [5] Thái Phúc Huy và các cộng sự (2012), *Hệ thống thông tin kế toán (Tập 2)*, Nhà xuất bản Phụng Công.
- [6] Nguyễn Văn Thông (2009), *Tổng hợp hệ thống kế toán doanh nghiệp trong kỷ nguyên tin học hoá*, Luận văn thạc sĩ - Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh.
- [7] Phạm Trà Lam (2012), *Tổng hợp hệ thống thông tin kế toán trong doanh nghiệp và nhà đầu tư Việt Nam*, Luận văn thạc sĩ - Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh.
- [8] Trần Thanh Thuý (2011), *Tình hình ứng dụng ERP và sự tác động của ERP đến tổng hợp hệ thống thông tin kế toán tại Việt Nam*, Luận văn thạc sĩ - Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh.

PH L C 1
DANH SÁCH CÁC CÔNG TY KH O SÁT

| STT | TÊN CÔNG TY | Địa CH | PH N M M | HÌNH TH C GHI S |
|------------|--|-------------------------|-----------------|------------------------|
| 1 | Công ty C ph n Xây l p TTH | 9 Ph m V n ng, Hu | Mansys 9.1 | Ch ng t ghi s |
| 2 | Công ty X ng d u Th a Thiên Hu | 2 Tr n Cao Vân, Hu | SAP ERP | Ch ng t ghi s |
| 3 | Công ty TNHH NN MTV Khoáng s n TTH | 53 Nguy n Gia Thi u, Hu | Fast | Nh t ký ch ng t |
| 4 | Công ty C ph n An Phú | 10 Ph m V n ng, Hu | Afsys | Nh t ký chung |
| 5 | Công ty TNHH Bia Hu | 243 Nguy n Sinh Cung | Navision | Ch ng t ghi s |
| 6 | Công ty CP c khí-XD công trình TTH | 76 Lý Thái T , Hu | Unesco | Ch ng t ghi s |
| 7 | Công ty C ph n Vicem th ch cao xi m ng | 24 Hà N i, Hu | Fast accounting | Nh t ký chung |
| 8 | Công ty CP V t t NN TTH | T n à, Hu | Fast accounting | Ch ng t ghi s |
| 9 | Công ty C ph n Huetronic | 5-7, Hoàng Hoa Thám, Hu | VIP Enterprise | Ch ng t ghi s |
| 10 | Công ty CP Long Th | 432 Bùi Th Xuân, Hu | Bravo | Nh t ký ch ng t |
| 11 | Công ty CP phát tri n th y s n TTH | 86 Nguy n Gia Thi u, Hu | Fast accounting | Nh t ký chung |
| 12 | Công ty C ph n XDGT TTH | 77 Ph m V n ng, Hu | Unesco | Nh t ký ch ng t |
| 13 | Cty TNHH V n t i Th ng m i San Hi n | 238-242, Lê Du n, Hu | Misa | Ch ng t ghi s |
| 14 | Công ty c ph n du l ch H ng Giang | 2 Nguy n Công Tr Hu | | K toán máy |

Phi 1 c 2

PHI U KH O SÁT
TÌM HI UT CH CH TH NG THÔNG TIN K TOÁN

Kính g i: Quý doanh nghi p

Xin các anh/ch vui lòng dành chút th i gian quý báu tr l i giúp chúng tôi m t s câu h i trong phi u kh o sát này chúng tôi có thêm thông tin ph c v cho tài nghiên c u khoa h c này. Nh ng thông tin này s giúp ích cho vi c nâng cao hi u qu s d ng h th ng thông tin k toán t i các doanh nghi p l n trên a bàn t nh Th a Thiên Hu . Chúng tôi cam k t ch dùng thông tin này cho m c ích nghiên c u, không dùng cho b t c m c ích nào khác làm nh hu ng n doanh nghi p. C m n s giúp và h p tác c a quý doanh nghi p.

PH N 1: THÔNG TIN CHUNG V DOANH NGHI P

| | |
|------------------------|--|
| Tên doanh nghi p | |
| L nh v c kinh doanh | |
| a ch | |
| Ph n m m k toán s d ng | |

PH N 2: C I M PH N M M K TOÁN S D NG

1. Ngu n g c ph n m m k toán

D a trên n n Excel

Ph n m m óng gói

Ph n m m t hàng

Ph n m m k toán c a n c ngoài

2. Ph n m m k toán hi n t i c s d ng phòng ban nào khác ngoài b

phần kế toán không?

Chi nhánh bộ phận kế toán

Phòng kinh doanh (Bán hàng)

Phòng hành chính

Phòng kế hoạch

Toàn công ty

Khác.....

3. Phần mềm kế toán hiện tại có khả năng kết nối với các phần mềm quản lý khác doanh nghiệp không?

Phần mềm quản lý nhân sự

Phần mềm quản lý khách hàng

Phần mềm hỗ trợ kê khai thuế

Khác.....

4. Phần mềm đang sử dụng hoạt động như thế nào?

Rất nhiều lần Nhiều lần Vài lần Thường xuyên
thoảng có lần xuyên suốt

5. Nguyên nhân phát sinh phần mềm là do

Phần mềm bản địa

Kế toán thực hiện không đúng

Dữ liệu đầu tư

Khác.....

6. Những gì này có khác biệt nào?

Tính khác

Yêu cầu nhà cung cấp phần mềm

Không khác

Khác.....

7. Phần mềm hiện tại có hỗ trợ việc lập báo cáo tài chính không?

Có thể lập các báo cáo tài chính theo các hình thức ghi sổ

Có thể lập các báo cáo tài chính theo một số hình thức ghi sổ

Một số báo cáo phải lập bằng excel

Khác.....

8. Phần mềm hiện tại có khả năng thể hiện các báo cáo kế toán quản trị bên cạnh báo cáo tài chính không?

Có

Không

9. Có những báo cáo kế toán quản trị nào anh, chị không thể hiện trên phần mềm không? (Vui lòng liệt kê)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

10. Anh, chị có thể truy cập hệ thống của nhà cung cấp phần mềm không?

Có

Không

11. Theo anh/chị, mức độ phức tạp phần mềm kế toán đang sử dụng như

th nào?

R t cao

Cao

V a ph i

Th p

R t th p

AI HOC KINH TÊ HUÊ

PHẦN 3: T CH C K TOÁN TRONG I U KI N TIN H C HOÁ

1. Doanh nghiệp có các tài liệu mô tả hệ thống kế toán, mô tả công việc, trách nhiệm cá nhân, bảng mô tả nhu cầu thông tin không?

Có

Không

2. Việc tổ chức kế toán có các thành viên xuyên xem xét liên đáp ứng nhu cầu thông tin quản lý không?

nhk

Khi có thay đổi nhân sự

Khi có yêu cầu của nhà quản lý

Khác.....

3. Việc phân chia trách nhiệm giữa các nhân viên kế toán có quy định rõ ràng hay không?

Có

Không

4. Doanh nghiệp vận dụng hệ thống kế toán như thế nào cung cấp báo cáo quản trị?

Chỉ sử dụng hệ thống tài khoản, mà thêm các tài khoản quản lý các khoản mục

Xây dựng các trung tâm chi phí, tài khoản kế toán quản trị riêng

Sử dụng tài khoản kế toán kết hợp với danh mục các chi tiêu quản lý

Khác.....

5. Doanh nghiệp có xây dựng hệ thống bảng mã thống nhất cho các chi tiêu quản lý không?

Có

Không

6. Hệ thống chứng từ, sổ sách hiện tại của doanh nghiệp có đáp ứng nhu cầu thông tin của doanh nghiệp không?

Rất tốt

Tốt

Trung bình

Không tốt

Quá thi u

7. Các chứng từ nhập vào phần mềm ra các kim duy nhất như thế nào?

Chỉ xem xét chứng từ đang nhập

i chi u, so sánh v i các ch ng t có liên quan khác

Khác.....

8. Các ch ng t nh p vào ph n m m có bao gi b nh p trùng không?

Có Không

9. Các ch ng t , s sách in t ph n m m ra có c óng d u, ký tên và xét duy t y không?

Có Không

10. Theo anh, ch , ch t lu ng thông tin mà h th ng k toán doanh nghi p ang cung c p hi n t i nh th nào?

R t cao Cao V a ph i Th p R t th p

11. Vi c cung c p thông tin cho ban lãnh nh th nào

R t nhanh Nhanh V a ph i Ch m R t ch m

12. Nh ng khó kha n mà anh ch g p ph i khi t ch c công tác k toán trong i u ki n tin h c hóa.

Ph n m m hi n t i không phù h p v i doanh nghi p

Bên cung c p ph n m m không còn h tr

i ng nhân viên không tí p c n k p v i ph n m m

Bên cung c p ph n m m không còn h tr

Khác.....

13. Theo anh, ch ph n m m hi n t i có h u ích cho công tác k toán t i doanh nghi p không?

Có Không

Xin chân thành c m o n s nhi t tình c a các anh/ ch